

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGAWASAN DAN  
SEMANGAT KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI KANTOR CAMAT AIR HANGAT  
KABUPATEN KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan memenuhi salah satu syarat guna  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGAWASAN DAN  
SEMANGAT KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI KANTOR CAMAT AIR HANGAT  
KABUPATEN KERINCI**

IKHWAN DWI SETIAWAN

Pembimbing Utama H. Ferry Siswadhi,S.E.,M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji budaya organisasi, pengawasan dan semangat kerja terhadap efektivitas kerja pegawai kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci . Sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci yang berjumlah 17 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif, sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara budaya organisasi (X1) terhadap efektivitas kerja (Y) pada kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel nilai t hitung = 2,644 (t tabel > 2,16037) dengan signifikan = 0,020 (signifikan < 0,05). Dimana besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci sebesar 23,4%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pengawasan (X2) secara parsial terhadap efektivitas kerja (Y) pada kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci dibuktikan dengan nilai t hitung = 3,035 (t tabel > 2,16037) dengan signifikan = 0,010 (signifikan < 0,05). Dimana besarnya pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci sebesar 26,8%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara semangat kerja (X3) secara parsial terhadap efektivitas kerja (Y) pegawai kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci dibuktikan dengan nilai t hitung = 2,288 (t tabel > 2,16037) dengan nilai signifikan = 0,040 (signifikan < 0,05). Dimana besarnya pengaruh semangat kerja terhadap efektivitas kerja pegawai kantor camat Air Hangat Kabupaten Kerinci sebesar 12,1%. Terdapat secara simultan pengaruh antara budaya organisasi (X1), pengawasan (X2) dan semangat kerja (X3) terhadap efektivitas kerja (Y) yaitu sebesar 62,5% sedangkan sisanya 37,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pengawasan, Semangat Kerja Dan Efektivitas Kerja.**

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, SUPERVISION AND  
WORK SPIRIT ON WORK EFFECTIVENESS WARM WATER  
SUB-DISTRICT OFFICE EMPLOYEE  
KERINCI DISTRICT**

IKHWAN DWI SETIAWAN  
Main Advisor H. Ferry Siswadhi,S.E.,M.Sc

MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
High School of Economics (STIE) Sakti Alam Kerinci

**ABSTRACT**

This study aims to examine organizational culture, supervision and morale on the effectiveness of the employees of the Air Warm sub-district office, Kerinci Regency. While the sample in this study were employees of the Air Warm Sub-District Office of Kerinci Regency, totaling 17 respondents. Data collection techniques in this study were primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses qualitative methods, while the analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test and test the coefficient of determination. Partially there is an influence between organizational culture (X1) on work effectiveness (Y) at the Airwarm subdistrict office of Kerinci Regency as evidenced by the t count > t table t count = 2.644 (t table > 2.16037) with a significant = 0.020 (significant <0.05). Where the magnitude of the influence of organizational culture on the work effectiveness of Airwarm Kerinci sub-district office employees is 23.4%. There is a positive and significant influence between supervision (X2) partially on work effectiveness (Y) at the Airwarm sub-district office of Kerinci Regency as evidenced by the value of t count = 3.035 (t table > 2.16037) with significance = 0.010 (significant < 0, 05). Where is the magnitude of the influence of supervision on the effectiveness of the work of Airwarm Kerinci sub-district office employees of 26.8%. There is a positive and significant influence between work enthusiasm (X3) partially on work effectiveness (Y) for employees of the Airwarm sub-district office, Kerinci Regency, as evidenced by the value of t count = 2.288 (t table > 2.16037) with a significant value = 0.040 (significant < 0.05). Where the magnitude of the influence of morale on the effectiveness of the employees of the Airwarm sub-district office of Kerinci Regency is 12.1%. There is a simultaneous influence between organizational culture (X1), supervision (X2) and morale (X3) on work effectiveness (Y) that is equal to 62.5% while the remaining 37.5% is influenced by other variables not examined in this study.

**Keywords: Organizational Culture, Supervision, Morale And Work Effectiv**