

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, IKLIM ORGANISASI, DAN
DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP TINGKAH
LAKU SDM DI KANTOR CAMAT KUMUN DEBAI**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



NPM : 1910061201124

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, IKLIM ORGANISASI, DAN
DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP TINGKAH
LAKU SDM DI KANTOR CAMAT KUMUN DEBAI**

ZAM PUTRA

Pembimbing: H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh budaya Organisasi secara parsial terhadap tingkah laku SDM kantor camat kumun debai secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh Iklim Organisasi Terhadap tingkah laku SDM Kantor Camat Kumun Debai secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh Dukungan Organisasional Terhadap Tingkah laku SDM di Kantor Camat Kumun Debai secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, dan Dukungan organisasional terhadap Tingkah Laku SDM Kantor Camat Kumun Debai Secara Simultan dan berapa besar pengaruhnya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap tingkah laku SDM di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($1,301 < 2,10092$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 27,29% 2. Secara parsial terdapat pengaruh antara iklim organisasi terhadap tingkah laku SDM di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($2,963 > 2,10092$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 46,92% 3. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara dukungan organisasional terhadap tingkah laku SDM di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel ($-0,086 > -2,10092$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar -1,30% 4. Secara simultan terdapat pengaruh antara budaya organisasi, iklim organisasi dan dukungan organisasional terhadap tingkah laku SDM di Kantor Camat Kumun Debai yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel ($16,143 > 3,16$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 72,9%

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Dukungan Organisasional, OCB.

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL
CLIMATE, AND ORGANIZATIONAL SUPPORT FOR STEP
PRIVATE HR AT KUMUN DEBAI DISTRICT OFFICE**

ZAM PUTRA

Advisor : H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the partial influence of organizational culture on the behavior of HR in the Kumun Debai sub-district office partially and how much influence it has. 2. To determine the influence of Organizational Climate on the behavior of HR in the Kumun Debai sub-district office partially and how much influence it has. 3. To determine the effect of Organizational Support on HR Behavior in the Kumun Debai District Office partially and how much influence it has. 4. To determine the effect of Organizational Culture, Organizational Climate, and Organizational Support on the Behavior of Human Resources in the Kumun Debai District Office Simultaneously and how much influence it has. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Partially there is no influence between organizational culture on HR behavior in the Kumun Debai Sub-district Office as evidenced by the tcount value which is smaller than the ttable value ($1.301 < 2.10092$), and the magnitude of the effect is 27.29% 2. Partially there is an influence between organizational climate on HR behavior in the Kumun Debai Sub-District Office as evidenced by the tcount value greater than the ttable value ($2.963 > 2.10092$), and the magnitude of the effect is 46.92% 3. Partially there is no influence between support organizational behavior on HR behavior in the Kumun Debai Sub-District Office as evidenced by the -tcount value that is greater than the -ttable value ($-0.086 > -2.10092$), and the influence is -1.30% 4. Simultaneously there is an influence between cultures organization, organizational climate and organizational support for HR behavior in the Kumun Debai District Office as evidenced by the Fcount value greater than the Ftable value ($16.143 > 3.16$), and the effect is 72.9%

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Climate, Organizational Support, OCB.*