

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK, BUDAYA  
ORGANISASIDAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT GUNUNG  
TUJUH KABUPATEN KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi  
Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi**



**Disusun oleh :**

**WINALDO OKSI JAYA**

**NPM:1810061201111**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGA PENUH  
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK, BUDAYA ORGANISASIDAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT GUNUNG TUJUH KABUPATEN KERINCI**

WINALDO OKSI JAYA

Pembimbing Utama : Sudirman, S.E.,M.M

Program Studi : Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanakah pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Gunung Tujuh Kabupaten Kerinci. Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian kausal komparatif pendekatan kuantitatif dengan instrumen berupa kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PNS Kantor Camat Gunung Tujuh Kabupaten Kerinci sebanyak 16 orang. Teknik pengambilan sampel dengan cara teknik sampling jenuh atau sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan mengambil populasi atau sebanyak 16 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisioner dan data sekunder yang diperoleh dari instansi dan jurnal terkait untuk mendukung penelitian ini.

Uji validitas instrument menggunakan rumus *Correclation Bivariate*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian. Analisis regresi berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Lingkungan Kerja Non Fisik ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar ( $\beta$ ) 0,303 dengan signifikan sebesar 0,020. Budaya Organisasi( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, ini di buktikan dengan nilai ( $\beta$ ) sebesar 0,350 dengan signifikan sebesar 0,013. Motivasi Kerja( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hal ini di buktikan dengan nilai ( $\beta$ ) sebesar 0,461 dengan signifikan sebesar 0,002. Dan berdasarkan hasil uji ketiga variabel *independent* yang diuji secara individual yang paling dominan dalam mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Camat Gunung Tujuh adalah Motivasi Kerja (dengan koefisien 0,461). Maka dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini Motivasi Kerja( $X_3$ ) secara parsial merupakan faktor yang berpengaruh nyata terhadap Kinerja (Y)

***Kata kunci :Lingkungan Kerja Non Fisik, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai***

**THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT,  
ORGANIZATION CULTURE AND WORK MOTIVATION ON  
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE GUNUNG  
TUJUH SUB DISTRICT OFFICE KERINCI DISTRICT**

WINALDO OKSI JAYA

Main Supervisor : Sudirman, S.E., M.M

Study Program : Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

**ABSTRACT**

*This study aims to determine and analyze how the influence of non-physical work environment, organization culture and work motivation on the performance of employees of the Gunung Tujuh sub district office Kerinci district. This research is categorized as a causal comparative quantitative approach with an instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were all of employees in Gunung Tujuh District as many as 16 people. The sampling technique is by means of a saturated sampling technique or a census. The sample in this study is to take the population or as many as 16 samples. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires and secondary data obtained from related agencies and journals to support this research.*

*The instrument validity test used the Bivariate Correclation formula, while the reliability test used Cronbach Alpha. The measuring instrument proved to be valid and reliable for the research instrument. Multiple regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results showed that: Non-Physical Work Environment (X1) had a positive and significant effect on Performance of employes of ( $\beta$ ) 0.303 with a significant of 0.020. Organization Culture (X2) has positive and significant effect on Performance of employees, this is proven by the value ( $\beta$ ) of -0.50 with a significant of 0.013. Work Motivation (X3) has positive and significant effect on Performance Employees, this is proven by the value ( $\beta$ ) of -0.461 with a significant of 0.002. And based on the test results of the three independent variables tested individually, the most dominant in influencing the Performance of employees of the Gunung Tujuh sub district office Kerinci district is Work Motivation (with a coefficient of 0.461). So it can be concluded that in this study Work Motivation (X3) are partially a factor that has a significant effect on Performance (Y)*

**Keywords: Non-Physical Work Environment, Organization Culture, Work Motivation, Performance**