

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,441 > 2,05183$ ) dengan nilai signifikan  $= 0,000 < 0,050$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi. Serta besar pengaruh Kepuasan Kerja secara Parsial terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi adalah sebesar 36,7%.
2. Tingkat Pendidikan berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi, dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,201 > 2,05183$ ) dengan nilai signifikan  $= 0,000 < 0,050$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh positif yang signifikan antara Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi. Serta besar pengaruh Tingkat Pendidikan secara Parsial terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas

Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi adalah sebesar 34,5%.

3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,641 > 2,05183$ ) dengan nilai signifikan  $= 0,001 < 0,050$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi. Serta besar pengaruh Lingkungan Kerja Fisik secara Parsial terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi adalah sebesar 27,4%.
4. Terdapat secara simultan pengaruh antara Kepuasan Kerja ( $X_1$ ), Tingkat Pendidikan ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja Fisik ( $X_3$ ) Terhadap Motivasi Kerja ( $Y$ ) yaitu sebesar 98,8%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 1,2% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka untuk lebih meningkatkan Motivasi Kerja pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Instalasi Pendung Semurup Kerinci Provinsi Jambi disarankan hal-hal sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan Kualitas Motivasi Kerja dengan cara :
  - a. Memperhatikan Prestasi yang dicapai dilihat dari hasil Total Capaian Responden (TCR) terendah yaitu 97,0%.

- b. Memperhatikan Pengembangan Diri yang dilihat dari hasil Total Capaian Responden (TCR) terendah yaitu 97,0%
- 2) Meningkatkan kualitas Kepuasan Kerja dengan cara :
  - a. Memperhatikan Upah yang dilihat dari hasil Total Capaian Responden (TCR) terendah yaitu 97,4%
  - b. Meningkatkan Promosi yang dilihat dari hasil Total Capaian Responden (TCR) terendah yaitu 97,4%
- 3) Meningkatkan kualitas Tingkat Pendidikan dengan cara :
  - a. Meningkatkan Jenjang Pendidikan yang dilihat dari hasil Total Capaian Responden (TCR) terendah yaitu 92,6%
- 4) Meningkatkan penerapan Lingkungan Kerja Fisik dengan cara :
  - a. Meningkatkan Kebersihan yang dilihat dari hasil Total Capaian Responden (TCR) terendah yaitu 96,8%

