

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA
SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Melengkapi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh:

PUTRI SUNDARI

NPM : 1810061201052

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN
KOTA SUNGAI PENUH**

PUTRI ANGGRAINI

Pembimbing: SUDIRMAN, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh, dan berapa besarnya pengaruh secara parsial. 2. Untuk mengetahui pengaruh Pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh, secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh, secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan , Pengawasan, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh, dan berapa besarnya pengaruh secara simultan dan parsial. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. 2. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. 3. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. 4. Secara simultan terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah 19,84%. Besarnya pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah 15,69%. Besarnya pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh 21,08%. Sedangkan secara simultan besarnya pengaruh adalah 56,6%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin, Kinerja Pegawai.

**INFLUENCE OF LEADERSHIP, SUPERVISORY AND STYLE
WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN EDUCATION OFFICE IN SUNGAI PENUH CITY**

PUTRI SUNDARI

Advisor : SUDIRMAN, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the influence of Leadership Style on the performance of employees of the City Education Office of Sungai Penuh City, and how much influence it has partially. 2. To determine the effect of Supervision on the performance of employees of the Education Office of Sungai Penuh City, partially and how much influence it has. 3. To find out the effect of work discipline on the performance of employees of the Education Office of Sungai Penuh City, partially and how much influence it has. 4. To find out the effect of leadership style, supervision, and work discipline on the performance of the employees of the City Education Office of Sungai Penuh City, and how much influence it has simultaneously and partially. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Partially there is no influence between leadership style on the performance of employees of Sungai Penuh City Education Office. 2. Partially, there is no influence between supervision on the performance of employees of Sungai Penuh City Education Office. 3. Partially, there is a significant influence of discipline on the performance of employees of the City Education Office of Sungai Penuh City. 4. Simultaneously, there is a positive influence of leadership style, supervision and discipline on the performance of the employees of the City Education Office of Sungai Penuh City. The magnitude of the influence of leadership style on the performance of employees of the Education Office of Sungai Penuh City is 19.84%. The magnitude of the influence of supervision on the performance of employees of the City Education Office of Sungai Penuh City is 15.69%. The magnitude of the influence of discipline on the performance of employees of the Education Office of the Sungai Penuh City is 21.08%. While simultaneously the magnitude of the influence is 56.6%.

Keywords: Leadership, Supervision, Discipline, Employee Performance.