

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh.
2. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh.
3. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh.
4. Secara simultan terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah 19,84%. Besarnya pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh adalah 15,69%. Besarnya pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh 21,08%. Sedangkan secara simultan besarnya pengaruh adalah 56,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk pemimpin Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh untuk lebih memperhatikan dalam melaksanakan kepemimpinan dikantor Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh, karena kepemimpinan yang bagus akan memberikan dampak positif terhadap kinerja pegawai.
2. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan penelitian ini mengingat banyaknya faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.

