

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa Pratiwi, Ismi Darmastut. PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume , Nomor , Tahun 2014, Halaman 1 <http://ejournal.s1.undip.ac.id/index.php/dbrISSN> (Online): 2337-3792
- Abdurahman. 2007. Analisis korelas, Regresi, Dan Dalam Penelitian. Bandung : Pustaka setia.
- Arikunto. 2013. Metode Penelitian Sampel. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto. 2013 . Metode Penelitian populasi. Jakarta : Rineka Cipta.
- Danang. 2012 . Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT.Buku.
- Goverd Adler Clinton Rompas¹, B. T. 2018, September. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN MINAHASA TENGGARA. Jurnal EMBA.Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 1978 – 1987., 6, (1978 - 1987).
- Ghozali. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2006 . Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Edisi Revisi. Bumi aksara. . Jakarta.
- Hasibuan. 2011 . Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah (Edisi Revisi). Jakarta:Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara: Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara: Jakart
- Handoko. 2010 . Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan, Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkerjaan Umum Dan Penata Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol.3, No.1., 13-27.
- Handoko, Hani T. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE- YOGYAKARTA: Yogyakarta.

- Handoko, H. 2010 . Manajemen. (H. Handoko, Ed.) (2nd ed.). Yogyakarta: BPFYogyakarta.
- Hasan. 2002 . Poko-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Halim. 2006. Analisis Deskriptif. Jakarta : Salemba Empat.
- Kasmir, K. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. Maret 2020. Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penata Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. Jurnal ilmiah Magister Manajemen. Vol. 3, No. 1, 13-27.
- Kartono, Kartini. 2002. Pemimpin dan kepemimpinan. Jakarta, Rajawali Press.
- L. Daft. 2002. Manajemen Edisi Kelima Jilid Satu. Jakarta : Erlangga.
- Muhammad Harpis, S. B. (Vol 3, No. 1, Maret 2020,). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 13-27.
- Moenir. 2006. Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia. Bumi Aksara: Jakarta.
- M. Kadarisman. 2014 . Manajemen Pengembangan Sumber Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.
- Manulang. 2011. Manajemen Personalia. Aksara Baru, Jakarta.
- Moekijat. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Mandar Madju, Bandung.
- Maria, A. 2013. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH. e-Jurnal Katalogis, Volume I Nomor 1, Januari 2013 hlm 95-104.
- Nawawi, H. 2008 . Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi. Cetakan Pertama. Penerbit Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

- Nawawi, Hadari. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Gajah Mada University Press:Yogyakarta
- Nurmalia, R. 2012. Pengaruh Pengawasan Oleh Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Inspektor Bandung. Bandung : UPI.
- Pasolong, Harbani. 2010. Teori Administrasi Publik. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Ridwan. 2004. Analisis Regresi Linier Berganda. Yogyakarta.
- Rivai. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai dan Veithzal. 2010 . Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo, Jakarta
- Robbins, Stephen. P. dan Mary Coulter. 2005. Manajemen. Jakarta: PT INDEKS Kelompok Gramedia
- Robbins, Stephen. 2007 Manajemen. Edisi kedelapan / jilid 2. Jakarta, PT. Grafindo.
- Suranta, Sri. 2002 . “Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis”. Empirika.Vol. 15. No 2.
- Sutrisno.2009.Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Keenam. Jakarta : Prananda Media Maju.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualifikasi Dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Populasi :. Bandung : alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung : Alfabeta.CV.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono, 2004. Metode Penelitian Administrasi. CV. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono.2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sungiyono. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sudjuna. 2005. Metode Statistika,. Bandung : Tarsito.
- Tampubolon, Biatna. D. 2007. “Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001”. Jurnal Standardisasi. No 9.
- Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 "Tentang Kepegawaian Pegawai Negeri, dan Kinerja Pegawai.

