

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN PEMBERDAYAAN
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI
KECAMATAN DANAU KERINCI BARAT DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN PEMRBEDAYAAN TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN DANAU KERINCI BARAT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Adrul Hapis (Nama penulis)

Email : Adrulhapis@gmail.com

Pembimbing : H. Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si.

Email : Fsiswadhi@gmail.com

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Sejauh mana Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa di Kecamatan Danau Kerinci Barat?, 2) Sejauh mana Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa di Kecamatan Danau Kerinci Barat?, 3) Sejauh Mana Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Danau Kerinci Barat secara langsung maupun tidak langsung? 4) Sejauh mana Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Danau Kerinci Barat baik secara langsung maupun tidak langsung?, 5) Sejauh mana Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Danau Kerinci Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan Perangkat Desa di Kecamatan Danau Kerinci Barat 140 orang. Selanjutnya dengan menggunakan rumus Slovin, maka didapatkan ukuran sampel sebanyak 42 responden dengan teknik pengambilan sampel *Proporsional Random Sampling*. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis jalur pada tingkat alpha 0,05. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa : *Knowledge Sharing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Baik secara langsung maupun tidak langsung *Knowledge Sharing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja. Baik secara langsung maupun tidak langsung pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing*, Pemberdayaan, Kinerja, Kepuasan Kerja

***THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE SHARING AND EMPOWERMENT
ON THE PERFORMANCE OF VILLAGE APPARATUS IN DANAU
KERINCI BARAT DISTRICT WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE***

Adrul Hapis (*Author's name*)

Email : Adrulhapis@gmail.com

Advisor : H. Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si.

Email : Fsiswadhi@gmail.com

Sakti Alam Kerinci School of Economics

ABSTRACT

This research aims to find out: 1) To what extent is the influence of knowledge sharing on the satisfaction of village officials in West Lake Kerinci sub-district?, 2) To what extent is the influence of empowerment on job satisfaction of village officials in West Lake Kerinci sub-district? the performance of village officials in West Lake Kerinci sub-district directly or indirectly? 4) To what extent does empowerment influence the performance of village officials in West Lake Kerinci sub-district, both directly and indirectly? 5) To what extent does job satisfaction influence the performance of village officials in West Lake Kerinci sub-district. The population in this study was the entire village apparatus in West Lake Kerinci sub-district, 140 people. Furthermore, by using the Slovin formula, a sample size of 42 respondents was obtained using the Proportional Random Sampling sampling technique. The data analysis tool used is path analysis at an alpha level of 0.05. Based on the research results, it shows that: Knowledge sharing has a negative and significant effect on job satisfaction, empowerment has a positive and significant effect on job satisfaction. Both directly and indirectly, knowledge sharing has a negative and significant effect on performance. Both directly and indirectly, empowerment has a positive and significant effect on performance. Job satisfaction has a negative and significant effect on performance.

Keywords: *Knowledge Sharing, Empowerment, Performance, Job Satisfaction*