

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh Keteladanan Pemimpin, Sanksi Hukum dan Ketegasan Pemimpin Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat maka dapat diambil kesimpulan :

1. Secara Parsial tidak terdapat pengaruh Keteladanan Pemimpin terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$. Besarnya pengaruh X_1 Terhadap Y adalah 5,85 %.
2. Secara Parsial terdapat pengaruh Sanksi Hukum terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Besarnya pengaruh X_2 dengan Y adalah 49,35 %.
3. Secara Parsial tidak terdapat Pengaruh Ketegasan Pemimpin terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat, dibuktikan dengan nilai $-t_{hitung} > -t_{tabel}$. Besar Pengaruhnya -2,55 %
4. Secara Simultan terdapat pengaruh Keteladanan Pemimpin, Sanksi Hukum, Ketegasan Pemimpin terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat, dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > nilai F_{tabel}$. Besarnya nilai koefisien determinasi variabel terikatnya yaitu Keteladanan Pemimpin (X_1), Sanksi Hukum (X_2), Ketegasan Pemimpin (X_3), sebesar 52,7 %.

5.2 Saran

Suatu penelitian akan memiliki arti jika dapat memberikan kontribusi atau manfaat bagi pembaca maupun peneliti berikutnya. Berdasarkan hasil perhitungan nilai TCR, maka dapat disarankan sebagai berikut :

1. Pada variabel disiplin kerja terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah yaitu tentang “Tingkat kehadiran tidak boleh lebih dari 10 %” yaitu sebesar 67,86 %. Maka dari itu diharapkan untuk pimpinan dapat lebih tegas kepada pegawai yang masih sering tidak hadir dan mengingatkan akan tanggung jawabnya pada pekerjaan.
2. Pada variabel keteladanan pemimpin terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah yaitu tentang “Memberikan Perilaku yang adil” yaitu sebesar 70,71 %. Maka dari itu diharapkan untuk pimpinan agar dapat menyamakan setiap pegawai dan tidak berat sebelah dan berlaku adil kepada setiap pegawai.
3. Pada variabel sanksi hukum terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah yaitu tentang “Adanya teguran yang lunak terlebih dahulu” yaitu sebesar 68,57%. Maka dari itu diharapkan kepada pimpinan untuk memberi teguran yang baik untuk memberi peringatan kepada pegawai yang bermasalah untuk dapat merubah sikapnya.
4. Pada variabel ketegasan pemimpin terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah yaitu tentang “Tidak membeda bedakan Karyawan” yaitu sebesar 68,57%. Maka dari itu dapat disarankan kepada pemimpin memberi

perlakuan yang sama kepada setiap pegawai supaya tidak adakecemburuan antar pegawai di lingkup Kantor Camat Air Hangat Barat.

