

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, di pembahasan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung sudah berkualitas sangat baik hal ini dapat dilihat dari rata-rata Total Capaian Responden (TCR) nyasebesar 80,0% atau berada pada kondisi baik, begitu pula halnya dengan *Human Relation* sudah berkualitas baik hal ini dapat dilihat dari rata-rata Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 79,3% atau berada pada kondisi Baik dan Komitmen organisasi juga mempunyai kualitas yang baik juga hal ini dapat dilihat dari rata-rata Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 80,4% atau beradapada kondisi baik serta Motivasi Individu memperoleh rata-rata Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 81,2% atau berada pada kondisi baik.
2. *Human Relation* berpengaruh signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,614 > 1,68195$) serta dengan nilai signifikansi = $0,001 < 0,05$.
3. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,576 > 1,68195$) serta dengan nilai signifikansi = $0,014 < 0,05$
4. Motivasi Individu berpengaruh signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,343 > 1,68195$) serta dengan nilai signifikansi = $0,024 < 0,05$.

5. *Human Relation*, Komitmen organisasi dan Motivasi Individu secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja, ini dibuktikan dari uji ANOVA atau F-tes ternyata didapat F hitung 8266,119 dimana F-hitung > F tabel ($8266,119 > 2,83$) serta dengan nilai signifikansi = $0,002 < 0,05$
6. Nilai dari $b_1 = + 0,709$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari *Human Relation* adalah positif, semakin baik *Human Relation* maka ada kecenderungan terjadi peningkatan dari Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung.
7. Nilai dari $b_2 = + 0,796$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari Komitmen Organisasi adalah positif, semakin baik Komitmen Organisasi pegawai maka ada kecenderungan terjadi peningkatan dari Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung
8. Nilai dari $b_3 = + 0,712$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari Motivasi Individu adalah positif, semakin baik Motivasi Individu pegawai maka ada kecenderungan terjadi peningkatan dari Etos Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung.
9. Pengaruh *Human Relation*, Komitmen organisasi dan Motivasi Individu terhadap Etos Kerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung adalah sebesar 99,8%, sedangkan sisanya 0,2 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2.1 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa kualitas terhadap Etos Kerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung berada pada rata-rata baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 78%, maka untuk meningkatkan kualitas Etos Kerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan *Human Relation* Puskesmas Sungai Tutung dengan cara :
 - a. Meningkatkan *Human Relation* Puskesmas Sungai Tutung dengan cara menjalin hubungan baik antara pegawai dengan pegawai dan hubungan baik antara atasan dengan atasan agar meningkatkan Etos Kerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung .
 - b. Memperbaiki *Human Relation* dengan cara membangun komunikasi yang baik dan menjunjung kerjasama tim dengan baik.
2. Meningkatkan Komitmen organisasi PNS dengan cara :
 - a. Memberi pemahaman dengan baik terhadap pegawai agar Etos Kerja lebih baik dan mudah dimengerti oleh pegawai
 - b. Pemimpin juga perlu mempertegas visi dan misi instansi agar pegawai paham tentang komitmen instansi
3. Meningkatkan Motivasi Individu dengan cara :
 - a. Memberikan reward terhadap pegawai yang telah bekerja dengan baik agar memberi semangat terhadap pegawai lain dalam bekerja.
 - b. Fasilitas seperti musholla, wc, dan lainnya serta jaminan kesehatan untuk pegawai harus lebih ditingkatkan lagi agar pegawai Puskesmas Sungai Tutung merasa nyaman dalam bekerja.