

**PENGARUH KEMAMPUAN , KOMPENSASI DAN PENGAWASAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA DI DINAS PERTANIAN
KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Di susunoleh :
MUHAMMAD OLFA
NPM : 1910061201127

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2023

**PENGARUH KEMAMPUAN , KOMPENSASI DAN PENGAWASAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA DI DINAS PERTANIAN
KOTA SUNGAI PENUH**

MUHAMMAD OLFA

Pembimbing : H. Ferry Siswadhi, SE.M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1. Untuk mengetahui pengaruh Kemampuan secara parsial terhadap Disiplin Kerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi secara parsial terhadap Disiplin Kerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh Pengawasan secara parsial terhadap Disiplin Kerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh Kemampuan, Kompensasi, dan Pengawasan secara simultan terhadap Disiplin Kerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu: 1. Secara Parsial tidak terdapat pengaruh antara Kemampuan terhadap disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($-1,034 < 2,019$). 2. Secara Parsial terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($6,170 > 2,019$). 3. Secara Parsial tidak terdapat pengaruh antara Pengawasan terhadap disiplin Kerja Pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($0,464 < 2,019$). 4. Secara simultan terdapat pengaruh antara kemampuan, Kompensasi dan pengawasan terhadap disiplin Kerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel ($141,602 > 2,830$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar.

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Pengawasan, Kepuasan Kerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF ABILITY, COMPENSATION AND SUPERVISION OF WORK
DISCIPLINE IN THE FULL RIVER CITY AGRICULTURAL SERVICE**

MUHAMMAD OLFA
Pembimbing : H. Ferry Siswadhi, SE.M.Si
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerici, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of partial compensation on employee work discipline at the Agriculture Service Office of the City of Sungai Kunci and how much influence it has. . 3. To find out the effect of partial supervision on employee work discipline at the Agriculture Service Office of Sungaiqih City and how much influence it has. . The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. The results of the study are: 1. Partially there is no influence between ability on the work discipline of the Agriculture Service Employees of the City of Sungai Kunci as evidenced by the tcount value being greater than the ttable value ($-1.034 < 2.019$). 2. Partially there is an influence between Compensation on Employee Work discipline at the Agriculture Service Office of Sungai Full City as evidenced by the tcount value being greater than the ttable value ($6.170 > 2.019$). 3. Partially there is no influence between Supervision of Employee Work Discipline at the Agriculture Office of Sungai Full City as evidenced by the tcount value which is smaller than the ttable value ($0.464 < 2.019$). 4. Simultaneously there is an influence between ability, compensation and supervision of the work discipline of employees at the Agriculture Service Office of Sungai Full City as evidenced by the value of Fcount greater than Ftable ($141.602 > 2.830$), and the magnitude of the effect is equal to.

Keywords: Compensation, Career Development, Supervision, Employee Job Satisfaction