

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. pengaruh dari Kemampuan (X1) terhadap Disiplin Kerja adalah Negatif dan tidak signifikan, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-1.034 < 2,019$, serta nilai signifikansi $0,307 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Kemampuan mempunyai pengaruh yang Negatif dan tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja pegawai. Dengan demikian Kemampuan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai penuh. Sehingga jika Kemampuan memiliki pengaruh yang bagus maka Disiplin Kerja pegawai akan meningkat, Sehingga dapat dikatakan bahwa Kemampuan merupakan variabel yang penting dalam meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.
2. pengaruh dari Kompensasi (X2) terhadap Disiplin Kerja adalah positif dan signifikan, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $6.170 > 2,019$, serta nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja pegawai. Dengan demikian Kompensasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh. Sehingga jika Kompensasi memiliki pengaruh yang bagus maka Disiplin Kerja pegawai

akan meningkat, Sehingga dapat dikatakan bahwa Kompensasi merupakan variabel yang penting dalam meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.

3. pengaruh dari Pengawasan terhadap Disiplin Kerja adalah Negatif dan Tidak signifikan, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $0,464 < 2,019$, serta nilai signifikansi $0,645 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Pengawasan mempunyai pengaruh yang Negatif dan Tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja pegawai. Dengan demikian Pengawasan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh. Sehingga jika Pengawasan memiliki pengaruh yang bagus maka Disiplin Kerja pegawai akan meningkat, Sehingga dapat dikatakan bahwa Pengawasan merupakan variabel yang penting dalam meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.
4. Kemampuan, Kompensasi dan Pengawasan berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh, dari uji ANOVA atau F tes ternyata didapat nilai f_{hitung} adalah 104,794 dimana $f_{hitung} > f_{tabel}$ $141,602 > 2,830$ serta dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kemampuan, Kompensasi dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh secara simultan atau bersama-sama.

5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa Kemampuan pegawai Dinas Peertanian Kota Sungai Penuh berada pada kriteria sangat baik dengan rata-rata skor 4,17 dan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 83,37%.

Maka untuk meningkatkan Disiplin Kerja tersebut maka peneliti memberi saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil Penelitian, Kemampuan memiliki nilai tergolong kedalam Hal yang sangat penting dan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja pegawai, karena dengan adanya kemampuan yang diberikan maka akan menumbuhkan rasa semangat dan meningkat Disiplin Kerja sehingga pegawai akan lebih kompeten dalam bekerja, oleh karena itu diharapkan agar hal ini dapat menjadi perhatian pada Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh untuk Menunjang Kemampuan bagi pegawai agar dapat meningkatkan Disiplin Kerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil Penelitian, Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai. Dengan hasil penelitian ini diharapkan agar kantor memperhatikan Kompensasi yang Harus Diberikan khususnya Untuk menunjang Disiplin Kerja Pegawai kedepanya lebih meningkat dari sebelumnya

3. Pengawasan yang diterapkan Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dapat dilaksanakan dengan baik sehingga akan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
4. Kinerja pegawai yang ada di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dapat dibentuk melalui Kepemimpinan, Kompensasi dan Pengawasan yang baik, sebab dengan adanya ketiga faktor tersebut dapat meningkatkan Disiplin Kerja pegawai agar tidak menghambat tercapainya tujuan Dan Target yang ingin di capai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.

