

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN
KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Di susunoleh :
IWAN JUNAIDI
NPM : 1910061201125

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH 2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN
KOTA SUNGAI PENUH**

IWAN JUNAIDI

Pembimbing : Dr. Ayu Esteka Sari, SE.MM

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerici, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dan besarnya Pengaruh tersebut secara parsial. 2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas pertanian Kota sungai Peniuh dan besarnya Pengaruh tersebut secara parsial. 3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas pertanian Kota Sungai Penuh dan besarnya Pengaruh tersebut secara parsial. 4. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dan besarnya Pengaruh tersebut secara simultan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu: 1. Secara parsial terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap Kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($1,004 < 2,018$). 2. Secara parsial terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($3,128 > 2,019$). 3. Secara parsial terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari ttabel ($0,464 < 2,018$). 4. Secara simultan terdapat pengaruh antara Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian kota Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai fhitung lebih besar dari nilai ftabel ($104,794 > 2,830$).

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN
KOTA SUNGAI PENUH**

IWAN JUNAIDI

Pembimbing : Dr. Ayu Esteka Sari, SE.MM

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerici, Sungai Penuh

ABSTRAK

This study aims to: 1. To determine the effect of compensation on employee performance at the agriculture service office of Sungai Penuh City and the magnitude of this influence partially. 2. To determine the effect of work Discipline on Employee Performance at the Sungai Penuh City agricultural service and the magnitude of this influence partially. 3. To determine the influence of the work Environment on Employee performance at the Sungai Penuh City agricultural service and the magnitude of this influence partially. 4. To determine of the effect of Compensation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance of the Sungai Penuh City Agricultural service and magnitude of this influence simultaneously. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. The results of the study are: 1. Partially there is an influence between compensation on employee performance at the agriculture service office of Sungai Penuh City as evidenced by the tcount value which is smaller than the ttable value ($1,004 < 2,018$). 2. Partially, there is an influence between work discipline on employee performance at the agriculture serfvice office of Sungai Penuh City as evidenced by the tcount value being greater than ttable value ($3,128 > 2018$). 3. Partially there is an influence between the work environment on employee performance at the agricultutre service office of the City of Sungai Penuh as evidenced by the tcount value which is smaller than the ttable value ($0,464 < 2,018$). 4. Simultaneously there is an influence between Compensation, Work dicipline and Work Environment on employee performance at the agriculture service office of Sungai Penuh City as evidenced by the fcount value greater than ftable ($104,794 > 2,830$).

Keyword: Compensation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance