

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

- 1) Kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh Negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $1,004 > 2,019$, serta nilai signifikansi $0,321 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima maka hipotesis H_1 diterima yaitu “terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh (Y).”
- 2) Disiplin Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3.128 > 2,019$, serta nilai signifikansi $0,003 > 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima
- 3) Lingkungan Kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $0,464 > 2,019$, serta nilai signifikansi $0,645 > 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima maka hipotesis H_1 diterima yaitu “Terdapat pengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh (Y).”

- 4) Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.

5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa Kompensasi yang di berikan kepada Pegawai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh berada pada kriteria sangat baik dengan rata-rata skor 4,17 dan tingkat capaian responden (TCR) sebesar 83,37%.

Maka untuk meningkatkan Kinerja tersebut maka peneliti memberi saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil Penelitian, Kompensasi memiliki nilai tergolong kedalam Hal yang sangat penting dan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, karena dengan adanya kompensasi yang diberikan maka akan menumbuhkan rasa semangat dan meningkat kinerja sehingga pegawai akan lebih kompeten dalam bekerja, oleh karena itu diharapkan agar hal ini dapat menjadi perhatian pada Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh untuk memberikan Kompensasi atau tunjangan bagi pegawai agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil Penelitian, Disiplin Kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil penelitian ini diharapkan agar kantor memperhatikan Disiplin Kerja yang di terapkan dalam memimpin jalannya organisasi, khususnya dalam memberikan pengaruh dan kebijakan-kebijakan yang dikeluarkan oleh pimpinan, pimpinan diharapkan dapat menjadi contoh yang baik bagi karyawan agar dapat mendorong, memotivasi serta menginspirasi pegawai. Sebaiknya

3. kepemimpinan yang diterapkan Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dapat dilaksanakan dengan baik sehingga akan meningkatkan disiplin kerja pegawai.
4. Kinerja pegawai yang ada di Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh dapat dibentuk melalui Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja yang baik, sebab dengan adanya ketiga faktor tersebut dapat meningkatkan Kinerja pegawai agar tidak menghambat tercapainya tujuan Dan Target yang ingin di capai Dinas Pertanian Kota Sungai Penuh.

