

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :
ENDEVAL PUTRA
NPM : 2010061201032

Dosen Pembimbing :
SUDIRMAN, S.E., M.M

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN KERINCI

ENDEVAL PUTRA

Pembimbingan Utama : SUDIRMAN,S.E.,M.M
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam kerinci

ABSTRAK

Penelitian Ini Bertujuan Untuk mengetahui : 1. Apakah *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* berpengaruh secara parsial simultan terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kerinci. 2. Berapa besar pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kabupaten Kerinci.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pendidikan Kabuapen Kerinci. Data yang digunakan merupakan data primer dan data sekunder, metode analisis yang digunakan yaitu analisis liner berganda dengan bantuan program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa : Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *self efficacy* (X1) secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($4,143 > 2,030$) dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$). Terdapat tidak berpengaruh signifikan antara *locus of control* (X2) secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci dibuktikan dengan nilai $-t$ hitung $<$ t tabel ($-2,753 < 2,030$) dengan nilai signifikan ($0,009 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_2 di terima. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *self efficacy* (X1) dan *locus of control* (X2) secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci dibuktikan dengan nilai F hitung $>$ F tabel ($60,753 > 3,26$) serta dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a di terima artinya secara simultan terdapat pengaruh dan signifikan antara *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci. Besarnya pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci adalah 77,10 % sedangkan sisanya 22,90 % dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : *Self Efficacy* (X1), *Locus Of Control* (X2), Kinerja Pegawai (Y)