

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis dan pembahasan yang sudah dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci ini dibuktikan dengan t-hitung  $>$  t-tabel ( $4,143 > 2,030$ ) dan signifikansi  $<$   $\alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ) dengan besarnya pengaruh secara parsial adalah 47,10%
2. *Locus of control* tidak berpengaruh signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan t-hitung  $<$  - t-tabel ( $- 2,753 < - 2,030$ ) dengan besarnya pengaruh secara parsial adalah 29,102%.

*Self efficacy* dan *Locus Of Control* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci secara simultan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F-hitung  $>$  F-tabel ( $60,753 > 3,26$ ) serta dengan  $\text{sig} < \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ). Besar nya pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci secara simultan adalah 77,10 % sedang sisanya 22,90 % dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **1.2 Saran**

Untuk meningkat kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Kerinci disarankan kepada kepala kepala dinas dan instansi terkait untuk :

1. Meningkatkan Locus Of Control Pegawai Dinas Pendidikan dengan cara
  - a). Apa yang pegawai peroleh sedikit atau bnyak tidak ada hubungannya dengan keberuntungan
  - b). Percaya pada nasib tidak pernah mengubah pegawai dalam membuat keputusan untuk mengambil tindakan tegas
  - c). Meningkatkan kesadaran para pegawai.
2. Meningkatkan Self Efficacy Pegawai Dinas Pendidikan dengan cara meningkatkan indikator generality,yaitu
  - a) Pegawai akan bersemangat jika menghadapi hal baru atau yang tidak bisa dari sebelumnya.
  - b)Pegawai akan menyelesaikan tugas dengan baik walaupun itu tergolong jenis tugas yang baru.
  - c) bahwa pegawai dapat bekerja secara efektif dan tugas-tugas yang berbeda dalam pekerjaan saya.

