

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSKESMAS SANGGARAN AGUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



NPM : 1910061201084

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PUSKESMAS SANGGARAN AGUNG**

NUR AZLINA

Pembimbing: SUDIRMAN, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung secara simultan dan berapa besar pengaruhnya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai t -hitung lebih besar dari t -tabel dan besar pengaruhnya adalah -43,98%. 2. Komunikasi berpengaruh terhadap terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai t -hitung lebih besar dari t -tabel dan besar pengaruhnya adalah 102,08%. 3. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai t -hitung lebih besar dari nilai t -tabel dan besar pengaruhnya adalah 19,06%. 4. Secara simultan budaya organisasi, komunikasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai F -hitung lebih besar dari nilai F -tabel dan besar pengaruhnya adalah 77,3%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komunikasi, Kompensasi, Kinerja.

**INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, AND
COMMUNICATION COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT SANGGARAN AGUNG
HEALTH CENTER**

NUR AZLINA

Advisor : SUDIRMAN, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of Organizational Culture on employee performance at the Sanggar Agung Health Center partially and how much influence it has. 2. To determine the effect of communication on employee performance at the Sanggar Agung Health Center partially and how much influence it has. 3. To find out the effect of compensation on employee performance at the Sanggar Agung Health Center partially and how big the effect is. 4. To determine the influence of Organizational Culture, Communication and Compensation on Employee Performance at the Sanggar Agung Health Center simultaneously and how much influence it has. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Organizational culture has no effect on employee performance at the Sanggar Agung Health Center as evidenced by the t -count value that is greater than t -table and the influence is -43.98%. 2. Communication has an effect on the performance of employees at the Sanggar Agung Health Center as evidenced by the t count value that is greater than t table and the influence is 102.08%. 3. Compensation affects the performance of employees at the Sanggar Agung Health Center as evidenced by the t count value that is greater than the t table value and the effect is 19.06%. 4. Simultaneously organizational culture, communication and compensation affect the performance of employees at the Sanggar Agung Health Center as evidenced by the F count value being greater than the F table value and the influence is 77.3%.

Keywords: *Organizational Culture, Communication, Compensation, Performance.*