

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dan besar pengaruhnya adalah 102,08%.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} dan besar pengaruhnya adalah 19,06%.
4. Secara simultan budaya organisasi, komunikasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sanggaran Agung yang dibuktikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} dan besar pengaruhnya adalah 77,3%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil perhitungan TCR, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel komunikasi terdapat nilai TCR terendah pada indikator “Pemahaman” dengan Total Capaian Responden (TCR) adalah 78,64%, maka dari itu sebaiknya pegawai dapat aktif dalam pelatihan yang diadakan oleh instansi terkait dan berani bertanya mengenai hal hal yang belum dipahami.
2. Pada variabel budaya organisasi terdapat nilai TCR terendah pada indikator “Keterlibatan” dengan Total Capaian Responden (TCR) adalah 79,70%, maka dari itu sebaiknya semua pegawai yang berada dalam lingkup puskesmas Sanggaran Agung agar dapat lebih aktif dalam pelaksanaan tugas serta dapat membantu pegawai lain yang sedang membutuhkan bantuan dalam pelaksanaan pekerjaannya.
3. Pada variabel kompensasi terdapat nilai TCR terendah pada indikator “Tunjangan” dengan Total Capaian Responden (TCR) adalah 83,33%. Maka dari itu dapat disarankan agar pihak manajemen Puskesmas Sanggaran Agung dapat mempersiapkan tunjangan pegawai berdasarkan jabatan dan kinerja secara adil agar tidak terjadi kecemburuan antar pegawai.