

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPERIBADIAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PERTANAHAN
ATR/BPN KAB. KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

FERISA KAMELIA

NPM : 1910061201149

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPERIBADIAN, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR PERTANAHAN
ATR/BPN KAB. KERINCI**

FERISA KAMELIA

Pembimbing: MAULEDY AHMAD, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Apakah terdapat pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan ATR/BPN secara parsial dan berapa besar pengaruh tersebut? 2. Apakah terdapat pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan ATR/BPN secara parsial dan berapa besar pengaruh tersebut? 3. Apakah terdapat pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan ATR/BPN secara parsial dan berapa besar pengaruh tersebut? 4. Apakah terdapat pengaruh Kepemimpinan, Kepribadian, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pertanahan ATR/BPN secara simultan dan berapa besar pengaruh tersebut? Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel, dan besar pengaruhnya adalah sebesar 26,89%. 2. Kepribadian berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel, dan besar pengaruhnya adalah 31,72%. 3. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel, dan besar pengaruhnya adalah sebesar -9,04%. 4. Secara simultan kepemimpinan, kepribadian dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel, dan besar pengaruhnya adalah sebesar 49,5%.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepribadian, Motivasi, Kinerja.

**INFLUENCE OF LEADERSHIP, PERSONALITY, AND MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE LAND OFFICE
ATR/BPN KAB. KERINCI**

FERISA KAMELIA

Advisor : MAULEDY AHMAD, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. Is there a partial influence of leadership on employee performance at the ATR/BPN Land Office and how big is this influence? 2. Is there a partial influence of Personality on Employee Performance at the ATR/BPN Land Office and how big is this influence? 3. Is there a partial effect of motivation on employee performance at the ATR/BPN Land Office and how big is this influence? 4. Is there an influence of Leadership, Personality, and Motivation on Employee Performance at the ATR/BPN Land Office simultaneously and how big is this influence? The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Leadership does not affect the performance of ATR/BPN Kerinci Regency Land Office employees as evidenced by the tcount value being smaller than the ttable value, and the influence is 26.89%. 2. Personality influences the performance of ATR/BPN Kerinci Regency Land Office employees as evidenced by the tcount value that is greater than the ttable value, and the magnitude of the influence is 31.72%. 3. Motivation has no effect on the performance of ATR/BPN Kerinci Regency Land Office employees as evidenced by the -tcount value being greater than the -ttable value, and the magnitude of the effect is -9.04%. 4. Simultaneously leadership, personality and motivation affect the performance of employees of the ATR/BPN Kerinci Regency Land Office as evidenced by the Fcount value being greater than the Ftable value, and the magnitude of the influence is 49.5%.

Keywords: Leadership, Personality, Motivation, Performance.