

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel, dan besar pengaruhnya adalah sebesar 26,89%.
2. Kepribadian berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel, dan besar pengaruhnya adalah 31,72%.
3. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel, dan besar pengaruhnya adalah sebesar -9,04%.
4. Secara simultan kepemimpinan, kepribadian dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor Pertanahan ATR/BPN Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel, dan besar pengaruhnya adalah sebesar 49,5%.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan untuk pimpinan agar dapat lebih memberikan motivasi kepada pegawai karena motivasi yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.
2. Untuk peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan penelitian serupa karena masih terdapat faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

