

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
KECAMATAN KOTO BARU**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat untuk meraih gelar sarjana



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
KECAMATAN KOTO BARU**

EVRI ANUGERAH PRATAMA

Pembimbing Skripsi Fitriana Afrianti, S.Kom,MM
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1. Bagaimana Pengaruh kepemimpinan terhadap pengembangan karir pada Pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru secara parsial 2. Bagaimanakah Pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir pada pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru secara parsial .3. Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap pengembangan karir pada pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru secara simultan. Adapun tujuan penelitian ini adalah : 1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap pengembangan karir pada pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru. 2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap pengembangan karir pada pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru. 3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap pengembangan karir pada pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan pendekatan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru. Secara simultan besar pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai Kantor Camat Kecamatan Koto Baru Besar adalah 52,5% , sisanya (100% - 52,5% = 47,5%) tidak diketahui.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT
IN CAMAT KECAMATAN KOTO BARU**

EVRI ANUGERAH PRATAMA

Thesis Supervisor Fitriana Afrianti, S.Kom.,MM
Management Study Program at the College of Economics (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is: 1.How does leadership influence career development in Koto Baru subdistrict office employees partially. 2. How do work motivation guides to career development in Koto Baru subdistrict office employees partially 3. How do leadership and work motivation influence development career in employees of district office of Koto Baru district simultaneously. The objectives of this study are: 1. To determine how much influence leadership has on career development in employees of the district office of Koto Baru. 2. To find out how much influence leadership and work motivation have on career development in employees of Koto Baru sub district office. The analysis used in this research is descriptive quantitative with multiple linear regression analysis approach. The results of the study explain that there is a significant positive influence between leadership and work motivation on the development of the head office of the head office Koto Baru. Simultaneously the influence of leadership and work motivation on employee career development Koto Baru is 52.5%, the rest ($100\% - 52.5\% = 47.5\%$) is unknown.

Keywords: Leadership, Work Motivation, and Career development.