

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan antara Kepemimpinan terhadap pengembangan Karir Pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Koto Baru, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,956 > 2,03224$), serta dengan nilai signifikansi kepemimpinan $= 0,01 < 0,05$. Artinya nilai signifikansi $<$ $0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Koto Baru, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,552 > 2,03224$), serta dengan nilai signifikansi Motivasi Kerja $= 0,003 < 0,05$. Artinya nilai signifikansi $<$ $0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R^2 sebesar 52,5 atau 52,5 %. Dapat disimpulkan bahwa besarnya pengaruh besarnya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama terhadap Pengembangan Karir pada Kantor Camat Kecamatan Koto Baru yaitu sebesar 52,5%. Sedangkan sisanya 47,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Berdasarkan hasil penelitian menjelaskan bahwa Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif yang signifikan

terhadap Pengembangan Karir pegawai. Hasil hipotesis menjelaskan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} yaitu $16,580 > 0,548$.

5.2. Saran

Untuk membuat pengembangan karir pada pegawai Kantor Caat Kecamatan Koto Baru disarankan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan pengembangan Karir pada pegawai kantor Camat kecamatan Koto Baru dengan cara :

a. Harus dengan prestasi yang baik. Prestasi Kerja harus menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir agar para pegawai semangat dalam meraih prestasi guna mencapai tujuan Pengembangan Karir yang baik bagi para pegawai.

b. Harus ada kerja sama yang baik antara atasan dan bawahan dengan mempromosikan jabatan pegawai nya

c. Harus ada nya sikap organisasional

2. Meningkatkan Kepemimpinan dengan cara :

a. Harus adanya sikap kedewasaan Atasan selalu berusaha menjadi contoh yang baik bagi bawahan nya.

b. Adanya sikap manusiawi

c. Atasan harus mampu berinteraksi dengan bawahannya

3. Untuk meningkatkan motivasi kerja dengan cara:

a. Selalu bekerja keras dalam bekerja agar mendapat hasil yang baik dalam bekerja.

b. Harus mempunyai cita-cita yang tinggi

c. Selalu memprioritaskan pekerjaan.

Dalam pengembangan Karir juga harus jadi prioritas dalam suatu organisasi agar semakin meningkatnya kinerja yang baik dan semua pekerjaan juga semakin mudah dilakukan dan akan selesai sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan guna menciptakan kantor kecamatan yang baik dalam segala hal.

