

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PDAM
(PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM)
TIRTA KHAYANGAN
SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat untuk meraih gelar sarjana



Disusun oleh :

**ALDI SYUKRAN
NPM : 1910061201050**

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI

PROGAM STUDI MANAJEMEN

SUNGAI PENUH

2023

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PDAM
(PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM)
TIRTA KHAYANGAN
SUNGAI PENUH**

ALDI SYUKRAN

Pembimbing Skripsi Fitriana Afrianti, S.Kom,MM
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1. Apakah terdapat pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh Secara parsial. 2. Apakah terdapat pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh secara parsial. 3. Apakah terdapat pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh secara simultan. Adapun tujuan penelitian ini adalah : 1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh secara parsial. 2. Untuk mengetahui seberapa besar pangaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh secara parsial. 3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh secara simultan. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan pendekatan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh. Secara simultan besar pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh adalah 52,5% , sisanya (100% - 52,5% = 47,5%) tidak diketahui.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF WORK ABILITY AND MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
PDAM (PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM)
TIRTA KHAYANGAN SUNGAI PENUH**

ALDI SYUKRAN

*Thesis Supervisor Fitriana Afrianti, S.Kom.,MM
Management Study Program at the College of Economics (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh*

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is: 1. Is there an effect of work ability on the performance of PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh. 2. Is there a influence of work motivation on employee performance at PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh. 3. If there is an effect of work ability and work motivation on employee performance at PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh simultaneously. The objectives of this study are: 1.the banks Knows how much work ability is rewarded on employee performance at PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh. 2. To find out how much influence work ability and work motivation have on employee performance at PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh. The analysis used in this research is descriptive quantitative with multiple linear regression analysis approach. The results of the study explain that there is a significant positive influence between work ability and work motivation on the performance at PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh. Simultaneously the influence of work ability and work motivation is on employee performance at PDAM (Perusahaan Daerah Air Minum) Tirta Khayangan Sungai Penuh 52.5%, the rest (100% - 52.5% = 47.5%) is unknown.

Keywords: Work ability, Work Motivation, and Employee Performance.