

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN DAN PERTERNAKAN
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

Diajukan Guna Persyaratan Untuk Penulisan Skripsi



Disusun Oleh:

**HAZMI ADE PUTRA
NPM 1910061201025**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI
DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN**

KABUPATEN KERINCI

HAZMI ADE PUTRA

Pembimbing Utama : MAULEDY AHMAD,S.E.,M.M
Program : Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan kerja ,Lingkunga kerja, dan Tingkat Pendidikan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci secara simultan dan parsial. Populasi dan Sampel dari penelitian ini adalah seluruh Pegawai PNS pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci sebanyak 34 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, Koefisien Determinasi serta pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Secara Parsial Kepuasan Kerja berpengaruh Negatif dan Signifikan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan t hitung > t tabel ($3,269 > 2,04227$) dengan besarnya pengaruh adalah 26,7%, Lingkungan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung > t tabel ($3,269 > 2,04227$) dengan besarnya pengaruh adalah 26,7%, Tingkat Pendidikan berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung > t tabel ($4,686 > 2,04227$) dengan besarnya pengaruh adalah 45,5%. Secara simultan Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan kerja ,Lingkunga kerja, dan Tingkat Pendidikan Motivasi kerja yaitu sebesar 99,0%.Sedangkan sisanya yaitu sebesar 1,0% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepuasan kerja ,Lingkunga kerja, dan Tingkat Pendidikan

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION, WORKING ENVIRONMENT, AND LEVEL
OF EDUCATION ON WORK MOTIVATION OF EMPLOYEE OF AGRICULTURE AND
LIVESTOCK DEPARTMENT
KERINCI DISTRICT***

HAZMI ADE PUTRA
Main Advisor : MAULEDY AHMAD,S.E.,M.M
Program : *Management Studies*

Sakti Alam Kerinci *College of Economics* (STIE).

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction, work environment, and education level on employee motivation at the Department of Agriculture and Animal Husbandry of Kerinci Regency simultaneously and partially. The population and sample of this study were all civil servants at the Agriculture and Livestock Service Office of Kerinci Regency, consisting of 34 people. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression analysis, the Coefficient of Determination and hypothesis testing using the T test and F test. The results show that Job Satisfaction Partially has a Negative and Significant Effect on the Work Motivation of the Employees of the Agriculture and Livestock Service Office of Kerinci Regency, this is proven by t count $>$ t table ($3.269 > 2.04227$) with a magnitude of influence of 26.7%, the work environment has a positive and significant effect on the work motivation of the employees of the Kerinci Plantation and Livestock Service Office, this is evidenced by t count $>$ t table ($3.269 > 2.04227$) with a magnitude of influence of 26.7%, the level of education has a positive and significant effect on the work motivation of the employees of the Kerinci Plantation and Livestock Service Office, this is evidenced by t count $>$ t table ($4.686 > 2.04227$) with a magnitude of influence of 45.5 %. Simultaneously, there is a significant influence between job satisfaction, work environment, and education level. Work motivation is 99.0%. Meanwhile, the remaining 1.0% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: job satisfaction, work environment, and level of education

