

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan t hitung $<$ t tabel ($3,269 > 2,04227$) serta dengan nilai signifikansi = $0,003 < 0,050$ serta besarnya pengaruh Kepuasan Kerja secara parsial terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pekebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci adalah sebesar 26,7%.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,269 > 2,04227$ serta dengan nilai signifikansi = $0,003 < 0,050$ serta besarnya pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pekebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci adalah sebesar 26,7%.
3. Tingkat Pendidikan berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Terhadap Motivasi kerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($4,686 > 2,04227$) serta dengan nilai signifikansi = $0,000 < 0,050$ serta besarnya pengaruh Tingkat Pendidikan secara parsial terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pekebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci adalah sebesar 45,4%.
4. Secara simultan Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Tingkat Pendidikan (X3) Terhadap Motivasi kerja (Y) yaitu sebesar 99,0%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 1,0% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan Bab pembahasan dan kesimpulan bahwa Motivasi kerja pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci berada pada total capaian responden (TCR) nya sebesar 97,4%, dengan rata-rata sangat baik. Maka untuk meningkatkan Motivasi kerja pegawai tersebut penulis menyarankan hal-hal berikut :

1. Memerbaiki Kepuasan Kerja yang di alami pegawai dengan cara :
 - a. memberi mereka kesempatan untuk menggunakan keterampilan dan kemampuan, kebebasan dalam menyelesaikan tugas.
 - b. Mengurangi memberi pekerjaan yang terlalu banyak menantang karena akan menciptakan frustasi dan perasaan gagal.
2. Memerbaiki Lingkungan Kerja pegawai dengan cara :
 - a. Menjaga Hubungan yang harmonis pada semua pegawai.
3. Memerbaiki kondisi Tingkat Pendidikan dengan cara :
 - a. Memberikan tugas kepada pegawai yang sesuai dengan kualifikasi pendidikan yang dimiliki oleh pegawai tersebut.

