

**PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(PDAM) CABANG SIULAK GEDANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :
MUHAMAD GEDI PAKER
NPM : 1910061201208**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

PENGARUH ETOS KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PDAM) CABANG SIULAK GEDANG

MUHAMAD GEDI PAKER

Pembimbing Fitriana Afrianti, S.Kom., M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh : etos kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang secara simultan dan parsial dan untuk mengetahui besar pengaruh etos kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang secara simultan dan parsial. Penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kausalitas. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang yang berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan dengan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($5,914 > 2,059$) serta dengan nilai signifikan $= 0,000 < 0,05$. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($12,019 > 2,059$) serta dengan nilai signifikan $= 0,000 < 0,05$. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,540 > 2,059$) serta dengan nilai signifikan $= 0,002 < 0,05$. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($25,746 > 2,059$) serta dengan nilai signifikan $= 0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang secara parsial adalah 99,7%. Sedangkan sisanya 0,4% dijelaskan oleh faktor – faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

**INFLUENCE OF WORK ETHOS, WORK DISCIPLINE, WORK
MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE (PDAM)SIULAK
GEDANG BRANCH**

MUHAMAD GEDI PAKER

Advisor Fitriana Afrianti, S.Kom., M.M

Management Study Program

High School of Economics (STIE) Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of: work ethic, work discipline, work motivation and work environment on the performance of PDAM Siulak Gedang Branch employees simultaneously and partially and to determine the influence of work ethic, work discipline, work motivation and work environment on the performance of PDAM Siulak Gedang Branch employees simultaneously and partially. This research includes descriptive causality research. The population of this study were all employees of the Siulak Gedang Branch PDAM, totaling 30 people. Data is collected by using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression. The results showed that: Work Ethics has a positive and significant effect on the performance of PDAM Siulak Gedang Branch employees, this is evidenced by t count $>$ t table ($5.914 > 2.059$) and with a significant value = $0.000 < 0.05$. Work Discipline has a positive and significant effect on the performance of PDAM Siulak Gedang Branch employees. This is evidenced by t count $>$ t table ($12.019 > 2.059$) and with a significant value = $0.000 < 0.05$. Work Motivation has a positive and significant effect on the performance of PDAM Siulak Gedang Branch employees. This is evidenced by t count $>$ t table ($3.540 > 2.059$) and with a significant value = $0.002 < 0.05$. The work environment has a positive and significant effect on the performance of PDAM Siulak Gedang Branch employees. This is evidenced by t count $>$ t table ($25.746 > 2.059$) and with a significant value = $0.000 < 0.05$. The magnitude of the effect of work ethic, work discipline, work motivation and work environment on employee performance of PDAM Siulak Gedang branch partially is 99.7%. While the remaining 0.4% is explained by other causal factors not examined in this study.

Keywords: Work Ethic, Work Discipline, Work Motivation, Work Environment and Employee Performance