

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab – bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $5,914 > 2,059$ ) serta dengan nilai signifikan  $= 0,000 < 0,05$ .
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $12,019 > 2,059$ ) serta dengan nilai signifikan  $= 0,000 < 0,05$ .
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,540 > 2,059$ ) serta dengan nilai signifikan  $= 0,003 < 0,05$ .
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $25,764 > 2,059$ ) serta dengan nilai signifikan  $= 0,000 < 0,05$ .
5. Besarnya pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang adalah sebesar 5,89%.
6. Besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang adalah sebesar 24,2%.
7. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja terhadap terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang adalah sebesar 6,1%.

8. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang adalah sebesar 63,4%.
9. Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang secara silmultan atau bersama – sama, ini dibuktikan dengan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $1794,578 > 3,29$ ) serta dengan nilai signifikan =  $0,000 < 0,05$ .
10. Besarnya pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang secara simultan adalah 99,6%. Sedangkan sisanya 0,4% dijelaskan oleh faktor – faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang berada pada rata – rata sangat baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 90,3%, maka untuk meningkatkan kualitas Kinerja Karyawan PDAM Cabang Siulak Gedang disarankan kepada pimpinan untuk dapat meningkatkan hal – hal sebagai berikut :

1. Berdasarkan bab pembahasan bahwa indikator TCR terendah terdapat pada indikator inisiatif dengan skor 90,3 pada variabel etos kerja, maka untuk meningkatkan Etos Kerja maka penulis sarankan :
  - 1) Karyawan agar lebih inisiatif lagi dalam melakukan pekerjaan
  - 2) Disarankan agar lebih berkomitmen lagi dalam melakukan pekerjaan

2. Berdasarkan bab pembahasan bahwa indikator TCR terendah terdapat pada indikator “taat terhadap peraturan perilaku dalam perusahaan” dengan skor 85,1 pada variabel disiplin kerja, maka untuk meningkatkan disiplin kerja maka penulis sarankan :
  - 1) Disarankan untuk meningkatkan moralitas pada karyawan
  - 2) Disarankan agar karyawan mengikuti standard moralitas yang diberikan oleh perusahaan
3. Berdasarkan bab pembahasan bahwa indikator TCR terendah terdapat pada indikator “kebutuhan akan kekuasaan” dengan skor 93,0 pada variabel motivasi kerja, maka untuk meningkatkan motivasi kerja maka penulis sarankan :
  - 1) Disarankan agar perusahaan memberikan jabatan kepada karyawan yang sesuai dengan prestasi
  - 2) Disarankan agar perusahaan lebih selektif lagi dalam mempromosikan karyawan untuk jabatan
4. Berdasarkan bab pembahasan bahwa indikator TCR terendah terdapat pada indikator “penerangan” dengan skor 88,7 pada variabel lingkungan kerja, maka untuk meningkatkan lingkungan kerja maka penulis sarankan :
  - 1) Perusahaan lebih memperhatikan lagi soal penerangan pada area kantor
  - 2) Disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan penerangan yang efisien di area kantor