

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT TANAH
KAMPUNG KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar**



Disusun oleh:

**IFDAL APYANDRI
NPM: 1910061201247**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAMKERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT TANAH
KAMPUNG KOTA SUNGAI PENUH**

IFDAL APYANDRI

Pembimbing: MAULEDY AHMAD, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung secara simultan dan berapa besar pengaruhnya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah -0,09%. 2. Pengawasan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya hanya 8,47%. 3. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah sebesar 54,58%. 4. Secara simultan gaya kepemimpinan, pengawasan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah sebesar 63%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Motivasi, Kinerja.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION AND
MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF
THE TANAH KAMPUNG SUB-DISTRICT OFFICE OF
SUNGAI PENUH CITY**

IFDAL APYANDRI

Advisor : MAULEDY AHMAD, S.E., M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the influence of leadership style on the performance of employees of the Tanah Kampung Subdistrict Office partially and how much influence it has. 2. To determine the effect of supervision on the partial performance of employees of the Tanah Kampung Subdistrict Office and how much influence it has. 3. To determine the effect of motivation on the performance of employees of the Tanah Kampung Subdistrict Office partially and how much influence it has. 4. To determine the influence of leadership style, supervision and motivation on the performance of employees of the Tanah Kampung Sub-district Office simultaneously and how much influence it has. The research methodology used is with qualitative descriptive and quantitative descriptive approaches. The results of the study are; 1. Leadership style affects the performance of employees of the Sungai Full City Land Subdistrict Office and the magnitude of the influence is -0.09%. 2. Supervision has no effect on the performance of employees of the Sungai Full City Land Subdistrict Office and the effect is only 8.47%. 3. Motivation affects the performance of employees of the Sungai Full City Land Subdistrict Office and the magnitude of the influence is 54.58%. 4. Simultaneously, leadership style, supervision and motivation affect the performance of employees of the Sungai Full City Land Subdistrict Office and the magnitude of the influence is 63%.

Keywords: Leadership Style, Supervision, Motivation, Performance.