

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah -0,09%.
2. Pengawasan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya hanya 8,47%.
3. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah sebesar 54,58%.
4. Secara simultan gaya kepemimpinan, pengawasan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah sebesar 63%.

#### 5.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pihak dinas terkait untuk dapat melakukan pengawasan terhadap kantor camat Tanah Kampung agar meningkatkan kinerja pegawai kantor camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh.

2. Masih terdapat faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, maka dari itu diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian serupa.

