

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**OLEH :
YANDA ALEXANDRA
NPM : 1710612010236**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA
(BKPSDM) KABUPATEN KERINCI

YANDA ALEXANDRA

Pembimbing Utama : H. Ferry Siswadhi, SE.,M.Si
Program studi : Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1). Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan pengembangan SDM (BKPSDM). 2). Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja Pegawai Kantor badan kepegawaian dan pengembangan SDM (BKPSDM). 3). Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja Pegawai Kantor badan kepegawaian dan pengembangan SDM (BKPSDM).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten kerinci berjumlah 34 orang maka didapatkan ukuran sampel menggunakan total sampling sebanyak 34 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa : Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($5,677 > 2,03951$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima. Terdapat pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,507 > 2,03951$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan F hitung $>$ F tabel ($42,239 > 3,30$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima. Nilai dari $b_1 = + 0,566$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari lingkungan kerja adalah positif, semakin baik lingkungan kerja, maka terjadi peningkatan dari Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci. Nilai dari $b_2 = + 0,195$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari pelatihan adalah positif, semakin baik pelatihan, maka terjadi peningkatan dari Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci. Besarnya Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci adalah 73,2%. Sedangkan sisanya 26,8% dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.

*THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT AGENCY OF PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT
(BKPSDM) KEINCI DISTRICT*

YANDA ALEXANDRA

Main Advisor : H. Ferry Siswadhi, SE.,M.Si

*Study program : Human Resource Management Management
Kerinci Natural High School of Economics*

ABSTRACT

This study aims to determine: 1). To determine the effect of the work environment on the performance of the Personnel Agency and Human Resources Development (BKPSDM). 2). To determine the effect of training on the performance of the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM). 3). To determine the effect of the work environment and training on the performance of the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM).

The population in this study were all civil servants at the Kerinci Regency Personnel and Human Resources Development Agency totaling 34 people, so the sample size was obtained using a total sampling of 34 respondents. Based on the results of the study indicate that: There is an influence of the Work Environment on the Performance of Civil Servants at the Agency for Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) Kerinci Regency, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($5.677 > 2.03951$), then H_0 is rejected and H_a accepted. There is an effect of training on the performance of civil servants at the Agency for Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) of Kerinci Regency, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($3.507 > 2.03951$), then H_0 is rejected and H_a is accepted. Simultaneously there is a significant influence between the Work Environment on the Performance of Civil Servants at the Kerinci Regency Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM), this is evidenced by $F \text{ arithmetic} > F \text{ table}$ ($42.239 > 3.30$) then H_0 is rejected and H_a is accepted The value of $b_1 = + 0.566$ means a positive sign means that the influence of the work environment is positive, the better the work environment, then t there is an increase in the performance of civil servants at the Agency for Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) of Kerinci Regency. The value of $b_2 = + 0.195$ means a positive sign means that the effect of training is positive, the better the training, then there is an increase in the performance of civil servants At the Agency for Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) Kerinci Regency. The magnitude of the influence of the work environment on the performance of civil servants at the Agency for Personnel and Human Resources Development (BKPSDM) of Kerinci Regency is 73.2%. While the remaining 26.8% is explained by other causal factors not examined in this study.

Keywords: Work Environment and Training on Employee Performance.