

BAB V

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,677 > 2,03951$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima.
2. Terdapat pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,507 > 2,03951$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima.
3. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($42,239 > 3,30$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima.
4. Nilai dari $b_1 = + 0,566$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari lingkungan kerja adalah positif, semakin baik lingkungan kerja, maka terjadi peningkatan dari Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci.

5. Nilai dari $b_2 = + 0,195$ artinya tanda positif mengartikan bahwa pengaruh dari pelatihan adalah positif, semakin baik pelatihan, maka terjadi peningkatan dari Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci.

6. Besarnya Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kerinci adalah 73,2%. Sedangkan sisanya 26,8% dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Saran

1. Meningkatkan Lingkungan kerja dengan cara :

- 1) Hendaknyabisamengurangigangguan dalam ruang kerja
- 2) Hendaknya bisa memperbaiki suhu dan sirkulasi udara di tempat bekerja, seperti menambah kipas angin atau Air Conditioner (AC) di ruang kerja

2. Meningkatkan Pelatihan dengan cara:

- 1) Hendaknyamateripelatih yang dapat dipraktikkan pada saat bekerja
- 2) Hendaknya Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan tujuan pelatihan.