

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru SMAN 2 kota sungai penuh, hal ini ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.346 > 2.0106$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,002 < 0,05$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi Terhadap Kinerja Guru SMAN 2 kota sungai penuh serta pengaruhnya secara parsial sebesar 11,02%..
2. Konflik berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja guru SMAN 2 kota sungai penuh, ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $9.305 > 2.0106$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima, artinya terdapat pengaruh secara parsial yang signifikan antara konflik terhadap kinerja Guru SMAN 2 kota sungai penuh serta pengaruh secara parsial sebesar 18%.
3. Sarana Prasarana berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Guru SMAN 2 kota sungai penuh. ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $14.301 > 2.0106$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, artinya terdapat pengaruh secara parsial yang signifikan antara Sarana Prasarana terhadap kinerja Guru SMAN 2 kota sungai penuh serta pengaruh secara parsial sebesar 32% .

4. Komunikasi, konflik, dan sarana prasarana terhadap kinerja guru SMAN 2 kota sungai penuh secara simultan berpengaruh positif dan signifikan, dimana nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $30.431 > 3,19$ ) serta dengan nilai signifikan =  $0,000 > 0,05$  maka  $H_a$  diterima  $H_0$  ditolak, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi, konflik dan sarana prasarana terhadap kinerja Guru SMAN 2 kota sungai penuh serta pengaruh secara simultan sebesar 96,9 %.

### 5.2 Saran

Sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan dan pembahasan yang ada, maka penulis mengutarakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Kinerja Guru (Y) SMAN 2 kota sungai penuh yang berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 86,84%, dan nilai paling rendah terdapat pada pernyataan no 9 yaitu sebesar 66,92% maka disarankan kepada kepala sekolah agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal, seperti memberi tugas men gajar baru sesuai dengan bidang dan kompetensi yang dikuasai guru tersebut serta memberi pelatihan untuk menangani rendahnya kemampuan guru tersebut, mengutamakan program sertifikasi guru, dimana sertifikasi ini merupakan bukti formal sebagai pengakuan yang diberikan kepada guru sebagai tenaga profesional.
2. Untuk meningkatkan Komunikasi (X1) antar guru dan siswa di SMAN 2 kota sungai penuh yang berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 86,40%, dan nilai paling rendah terdapat pada pernyataan no 6 yaitu sebesar 70 % maka disarankan kepada kepala sekolah

agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal seperti Memberikan evaluasi kepada guru untuk selalu menanggapi dan menanyakan apakah siswa tersebut sudah paham akan materi yang disampaikan saat proses pembelajaran berlangsung dan harus selalu mengutamakan efektivitas komunikasi terhadap siswa dalam proses pembelajaran.

3. Untuk mengurangi Konflik (X2) antar guru di SMAN 2 kota sungai penuh yang berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 52,34%, dan nilai paling rendah terdapat pada pernyataan no 1 yaitu sebesar 50% maka disarankan kepada kepala sekolah agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal, seperti memberikan evaluasi kepada guru agar melakukan kompromi terlebih dahulu untuk menyelesaikan konflik sesama rekan guru dan memberikan evaluasi kepada guru agar melakukan musyawarah mencari jalan tengah agar pertentangan pendapat antar sesama dapat terselesaikan.
4. Untuk meningkatkan sarana prasarana (X3) di SMAN 2 kota sungai penuh yang berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 86,34%, dan nilai paling rendah terdapat pada pernyataan no 18 yaitu sebesar 70% maka disarankan kepada kepala sekolah agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal, seperti memperbaiki sarana prasana untuk mengoptimalkan proses pembelajaran salah satunya pendingin ruangan didalam kelas dan menambah fasilitas kelas seperti kursi dan meja guruyang nyaman.