

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN REMUNERASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN DAN
PETERNAKAN KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah
Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

SESKIA PITRI YULIANI
NPM: 2010061201117

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SUNGAI PENUH

2024

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN REMUNERASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERKEBUNAN DAN
PETERNAKAN KABUPATEN KERINCI**

SESKIA PITRI YULIANI
Pembimbing H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh *Self Efficacy* dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci secara simultan dan parsial. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh Pegawai pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci sebanyak 32 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, Koefisien Determinasi serta pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self Efficacy* (X1) berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci. Dibuktikan dengan nilai t_{hitung} Lebih Besar dari pada nilai t_{tabel} yaitu $(2,541 > 2.04532)$ dengan tingkat signifikan adalah $0,017 < 0,050$. Dan Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Kerinci. Dibuktikan dengan nilai t_{hitung} Lebih Besar dari pada nilai t_{tabel} yaitu $(4,468 > 2.04532)$ dengan tingkat signifikan adalah $0,000 < 0,050$. Secara Simultan Pengaruh *Self Efficacy* (X1) Dan Remunerasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Berpengaruh sebesar 87,2% . Sedangkan sisanya $(100\% - 87,2\%)$, yaitu 12,8% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Remunerasi, Kinerja Pegawai

***THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY AND REMUNERATION ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE PLANTING AND
LIVESTOCK DEPARTMENT OF KERINCI DISTRICT***

SESKIA PITRI YULIANI

Supervisor H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

Sakti Alam Kerinci College of Economics (STIE)

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of Self Efficacy and Remuneration on Employee Performance in the Kerinci Regency Plantation and Livestock Service simultaneously and partially. The population and sample of this research are all employees at the Kerinci Regency Plantation and Livestock Service, totaling 32 people. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used was multiple regression analysis, coefficient of determination and hypothesis testing using the T test and F test. The result of the research shows that Self Efficacy (X1) has a positive and significant effect on the performance of Kerinci Regency Plantation and Livestock Service Employees. It is proven by the fume value being greater than the tu value, namely $(2.541 > 2.04532)$ with a significance level of $0.017 < 0.050$. and remuneration has a positive and significant effect on the performance of employees of the Kerinci Refency Plantation and Livestock Service. Proven by the bag value being greater than the value, namely $(4.468 > 2.04532)$ with a significant level of $0.000 < 0.050$. Simultaneously, the influence of Self Efficacy (X1) and Remuneration (X2) on Employee Performance (Y) has an effect of 87.2%. while the remainder $(100\% - 87.2\%)$, namely 12.8% is explained by other causal factors not examined in this study.

Keywords: Self Efficacy, Remuneration, Employee Performance