

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Dan Indikator*. Pekanbaru:: Zanafa Publishing.
- Ahmad, M. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . CASSIA COOP SUNGAI PENUH*. 4(2), 377–385.
- Ahmad, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Sungai Penuh. *Journal on Education*,05(01),1110–1115.
<https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/724%0Ahttps://jonedu.org/index.php/joe/article/download/724/557>
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen Fungsi–Proses–Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ansori, M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. Yogyakarta: Airlangga University press.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Badrudin. (2014). *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- De Pora, A. (2011). *Remunerasi, Kompensasi dan Benefit*. Jakarta: Rana Pustaka.
- Dedy Ansari, & Dita Amanah. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Cv.Alfabeta.
- Dharma, D. S. (2015). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.
- Edison, E. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFYogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ibnu Hadjar. (1996) *Dasar-Dasar Metodolgi Penelitian Kwantitatif Dalam Pendidikan* (Jakarta; Raja Grafmdo Persada.
- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2(4), 12–24.

- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan kualitatif)*. Gaung Persada Press: Jakarta
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kinerja, T., Di, G., Negeri, S. M. P., & Sungai, K. (2024). *PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN SIKAP*. 17(1), 243–251.
- Kinerja, T., Kantor, P., & Kecamatan, C. (2019). *Osel Melisa 1, Ferry Siswadh 2, Poni Yanita 3*. 2(1), 34–57.
- Komang, N., Darmasanthi, S., Sudiyani, N. N., Universitas, E., Rai, N., & Kerja, P. (2020). *PENGARUH PEMBINAAN, PELATIHAN KERJA Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Tabanan*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 6(2), 173–185.
- Moch, N. (2015). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Narimawati, U. (2015). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *JURNAL AKUNTANSI DAN BISNIS: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>
- Nasution, S. N., & Pasaribu, S. E. (2020). Pengaruh Pengawasan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Islam Terpadu Kuntum Bumi Rantauprapat Sutan Napsan Nasution Sjahril Effendy Pasaribu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 75–91.
- Natsir Kelana, I. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perpustakaan Daerah Kabupaten Konawe. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 463–472. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i4.55>
- Nugraha, K. Y., Sujana, W., & Novarini, N. N. (2021). *Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pie Susu Chandra*. 2(3), 648–656
- PP No. 30 Tahun 2019. *Tentang Penilaian Kinerja PNS*. Jakarta.

- Pomoeng, O. D. Y., & Rombeallo, Y. M. (n.d.). Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(5), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Ramadhan, M., & Syarifuddin. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang. *E-Proceeding of Management*, 3(2), 1813–1819.
- Rivai, Veithzal 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Ruktipriangga, L., Putra, I. N. N. A., & Julaeha, S. (2022). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Kelas Iib Dompu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 401–413. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i2.475>
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1951–1959 <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.751>
- Siregar, H. M., & Rustono, A. (2015). Pengaruh Sistem Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan Sub Direktorat SDM PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. *E-Proceeding of Management*, 2(3), 2657–2664.
- Siswadhi, F., & Ahmad, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Karakteristik Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Kerinci. *Jurnal Benefita*, 2(2), 132–140. <https://doi.org/10.22216/jbe.v2i2.730>
- Siswadhi, F., & Sudirman, S. (2018). Analisa Dampak Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Umkm Kabupaten Kerinci. *Jurnal Benefita*, 3(1), 84. <https://doi.org/10.22216/jbe.v3i1.2248>
- Siswadhi, F., Liantifa, M., & Yelnim, Y. (2023). *The Influence of Authentic Leadership , Self Efficacy and Organizational Citizenship Behaviour on Total Quality Management (TQM) Through Organizational Culture*. 4(6), 1206–1216.
- Suhartini, C. (2020). Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan Dan Efikasi Diri Terhadap Motivasi Berwirausaha Mahasiswa Program Studi Pendidikan Bahasa Indonesia Fkip Universitas Kuningan. *Equilibrium: Jurnal*

Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi, 17(02), 36–43.
<https://doi.org/10.25134/equi.v17i02.2914>

Sule, E. T. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Supatmi, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.

Supardi. 2013. *Kinerja Guru*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Susanto, N., Suryani, N. L., Syatoto, I., & Darmadi, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Global Informasi Bermutu Kebon Jeruk Jakarta Barat. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 1006–1012. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i4.576>

Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta

_____. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA

_____. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

_____. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

_____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta

_____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV

Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media

Winardi, J. (2015). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.