

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan bab-bab diatas maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru Man 1 Kerinci dan besar pengaruhnya adalah sebesar 26,70%
2. Secara parsial terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Man 1 Kerinci dan besar pengaruhnya adalah sebesar 43,80%
3. Secara parsial terdapat pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Man 1 Kerinci dan besar pengaruhnya adalah sebesar 32,4%
4. Secara Simultan terdapat pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Man 1 Kerinci dan besar pengaruhnya adalah sebesar 73,70%



5.2 Saran

Untuk membuat Kinerja guru Man 1 Kerinci disarankan kepada guru sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Lingkungan Kerja untuk mempengaruhi Kinerja guru ,maka disarankan:
 - a. Menjalin hubungan yang harmonis dengan siswa agar pekerjaan daptat tercapai dengan baik
 - b. Melibatkan diri untuk siswa yang membutuhkan bimbingan dan didikan
 - c. Memberikan penjelasan kepada siswa agar tujuan pembelajaran

dapat tercapai

2. Meningkatkan Lingkungan kerja terhadap Kinerja guru, yang perlu ditingkatkan Lingkungan kerja, dengan cara:

- a. Harus menjalin kerjasama yang baik dengan seluruh anggota di sekolah
- b. Berusaha dengan kemampuan untuk melaksanakan tugas secara mandiri
- c. Membantu teman-teman yang membutuhkan bantuan dalam melaksanakan tugas yang sulit

3. Variabel Disiplin kerja guru dalam meningkatkan Kinerja guru, maka sebaiknya:

- a. Disiplin mengenai waktu absensi
- b. Meningkatkan Peraturan yang ketat
- c. Lebih disiplin lagi mengenai proses PBB

4. Untuk meningkatkan Motivasi Kerja untuk mempengaruhi Kinerja Guru, maka disarankan:

- a. Memberi dorongan yang baik
- b. Memberi Apresiasi setiap prestasi agar termotivasi yang lainnya
- c. Memberi tantangan agar bersemangat untuk bekerja.

