

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN  
KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :  
**AGNES LESTARI**  
NPM:2010061201156

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

# **PENGARUH *HUMAN CAPITAL* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA SUNGAI PENUH**

AGNES LESTARI

Pembimbing Fitriana Afrianti.,S.Kom.M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh *Human Capital* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh .Adapun sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh yang berjumlah 45 responden .Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden . Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisi linear berganda ,uji t, uji f , dan uji koefisien determinasi .Pengujian Hipotesis dari penelitian ini dengan hasil *Human Capital* (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,638 > 2,018$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,000 < 0,05$ , Serta besar pengaruh *Human Capital* (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh secara parsial adalah 53,81%. Terdapat Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh, dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,563 > 2,018$ ) dengan nilai signifikan =  $0,002 < 0,05$  ,Serta besar Pengaruh Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh secara parsial adalah 27,14%. Secara simultan Pengaruh *Human Capital* X1), dan Kepuasan Kerja (X2), Terhadap Kinerja Pegawai (Y) yaitu sebesar 84,1% Sedangkan sisanya yaitu sebesar 15,9% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : *Human Capital*, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai**

THE EFFECT OF HUMAN CAPITAL AND JOB SATISFACTION ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE SUNGAI PENUH CITY HEALTH  
OFFICE

AGNES LESTARI  
Supervisor Fitriana Afrianti.,S.Kom.M.M

MANAGEMENT STUDY PROGRAM  
College of Economics (STIE) Sakti Alam Kerinci

**ABSTRACT**

This study aims to examine the Effect of Human Capital and Job Satisfaction on the Performance of Sungai Full City Health Office Employees. The sample in this study is Civil Servants (PNS) of the Sungai Full City Health Office who number 45 respondents . The data collection technique in this study is primary data collected through the distribution of questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analysis techniques used are multiple linear analysis, t test, f test, and determination coefficient test. Hypothesis testing of this study with the results of Human Capital (X1) has a significant effect on the Performance of Employees (Y) of the Sungai Full City Health Office, this is evidenced by  $t_{count} > t_{table}$  ( $5.638 > 2.018$ ) and with a significance value =  $0.000 < 0.05$ , and the magnitude of the influence of Human Capital (X1) on the performance of Employees (Y) of the Sungai Full City Health Office partially is 53.81%. There is Job Satisfaction (X2) Positive and Significant Effect on Employee Performance (Y) of Sungai Full City Health Office, evidenced by  $t_{count} > t_{table}$  ( $2.563 > 2.018$ ) with significant value =  $0.002 < 0.05$ , and the magnitude of the effect of Job Satisfaction (X2) on Employee Performance (Y) of Sungai Full City Health Office partially is 27.14%. Simultaneously, the effect of Human Capital (X1), and Job Satisfaction (X2), on employee performance (Y) was 84.1%, while the remaining 15.9% was influenced by other variables that were not studied in this study.

**Keywords : Human Capital, Job Satisfaction, Employee Performance**