

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia, (Teori,Konsep dan Indikator), Riau: Zanafa Publishing.
- Arifuddin, A., Nasri, N., & Sulaiman, S. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN NAGAN RAYA. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(2), 211-217.
- Ayu Esteka Sari.,S.E.,M.M. (2019) MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERSPEKTIF GLOBAL.Jl. Raya Ciruas Petir,Puri Citra Blok B2 No.34 Kecamatan Walantaka,Kota serang banten. CV.AA. RIZKY.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 18(2), 1314-1342.
- Chong, N. N., dan Dung, N.V. (2013) Effect of Motivation and Job satisfaction on Employees' Performance at Petrovietnam Nghean Contruction Joints Stock Corporation (PVNC), *International Journal of Business and Social Science*, 4(6), 215-226.

- Fanggidae, P. Y. (2022). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Matana. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Terapan (JESIT)*, 3(2), 275-288.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan human capital terhadap kinerja pada karyawan pt. Frisian flag. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1).
- Gaol, Jummy L. 2014, Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hadi, S., & Tasri, E. S. (2022). PENGARUH HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL CAPITAL, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PADANG PARIAMAN. *Ensiklopedia of Journal*, 5(1), 87-96.
- Handoko, Hani. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Penerbit BPFE Anggota IKAPI.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Imelda, C. (2019). *Pengaruh motivasi, promosi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan dinas kesehatan kabupaten aceh tamiang* (Doctoral dissertation).
- Kasmir, (2016)., Sumber Daya Manusia , Jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.

Luthans, F. (2014) *Organizational Behavior*. New York : McGraw Hill International.

Mayo, A. 2000. "The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital" dalam *Personal Review*, Vol.29, No.4.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183

Ningsih, N., Rahman, A., Yasin, M., Djalambang, Z. J., Salim, F. U., Kamal, K., & Wahab, A. (2022). PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN EMOTIONAL CAPITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BUPATI KABUPATEN MAMUJU UTARA. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(2), 17-23.

Prasetya, E. M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2016). pengaruh human capital, information capital dan organizational capital terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan VIII Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1).

Patmawati, P. (2021). PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN STRUCTUR CAPITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN TAKALAR. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 10(1), 66-91.

Rajak, A., Thahrim, M., & Pinoa, M. (2018). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kota ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 5.

- Ramanda, Y., & Muchtar, B. (2015). Pengaruh Human Capital, Relational Capital dan Organizational Capital terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Ketahanan Pangan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 3(1).
- Retnowulan, J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada PT Barkah Jaya Mandiri. *Cakrawala: Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, 17(1).
- Rivai, V (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge, 2008. Organizational Behavior Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.
- Sedarmayanti, S., Nurliawati, N., Hamdani, R. K., Herawati, A., & Kamariyah, S. (2020). Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Slamet Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 4(1), 1-16.
- Suryani, N., Echdar, S., Idris, M., & Maryadi, M. (2021). PENGARUH HUMAN CAPITAL, RELATIONAL CAPITAL DAN ORGANIZATIONAL CAPITAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN POLEWALI MANDAR. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 10(2), 100-108.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93-115.

Thahrim, M., & Pinoa, M. (2019). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 5(2).

Wibowo, 2001, *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

