

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN
KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS SUNGAI TUTUNG
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

MUTIA MAISA SUPPIA

NIM: 2010061201159

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS SUNGAI TUTUNG

MUTIA MAISA SUPPIA, MAULEDY AHMAD

**Program Studi : Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1). Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial antara *knowledge management* terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sungai Tutung Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 2). Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial antara *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sungai Tutung Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 3). Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara simultan antara *knowledge management* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Sungai Tutung Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh Pegawai Puskesmas Sungai Tutung yang berjumlah 40 orang. Berdasarkan penelitian ini dikarenakan jumlah populasinya yang tidak lebih besar dari 100 responden, maka penulis mengambil 100% jumlah populasi yaitu sebanyak 40 orang Pegawai Puskesmas Sungai Tutung. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis data menggunakan analisis linear berganda dengan bantuan SPSS versi. 25.

Hasil penelitian secara bersama sama terdapat pengaruh *knowledge management* dan *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung dengan signifikansi $\leq 0,05$ ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya *knowledge management* dan *knowledge sharing* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung artinya *knowledge management* dan *knowledge sharing* secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung. Besarnya kontribusi variabel *knowledge management* (X1) dan *knowledge sharing* (X2) terhadap Kinerja pegawai (Y) sebesar 90,4% sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh sebab-sebab lain.

Kata Kunci: Knowledge management, knowledge sharing, kinerja pegawai

**THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE MANAGEMENT AND KNOWLEDGE SHARING
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PUSKESMAS SUNGAI TUTUNG**

MUTIA MAISA SUPPIA, MAULEDY AHMAD

**Study Program: Human Resources Management
College of Economics Sakti Alam Kerinci**

Abstract

This study aims to determine: 1). To determine whether there is a partial influence between knowledge management on employee performance at the Sungai Tutung Health Center, Air Warm East District, Kerinci Regency and how much influence. 2). To find out whether there is a partial influence between knowledge sharing on employee performance at the Sungai Tutung Health Center, East Warm Air Subdistrict, Kerinci Regency and how much influence. 3). To determine whether there is a simultaneous influence between knowledge management and knowledge sharing on employee performance at the Sungai Tutung Health Center, East Warm Air Subdistrict, Kerinci Regency and how much influence.

The type of research used is quantitative. The population in this study were all 40 employees of the Sungai Tutung Health Center. Based on this study because the population is not greater than 100 respondents, the authors took 100% of the population, namely 40 employees of the Sungai Tutung Health Center. Data collection techniques using questionnaires. Data analysis techniques using multiple linear analysis with the help of SPSS version. 25.

The results of the study jointly show that there is an effect of knowledge management and knowledge sharing on the performance of employees of the Sungai Tutung Health Center with a significance of <0.05 ($0.000 < 0.05$), so H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that knowledge management and knowledge sharing simultaneously affect the performance of employees of the Sungai Tutung Health Center, meaning that knowledge management and knowledge sharing together have a significant effect on the performance of employees of the Sungai Tutung Health Center. The amount of contribution of knowledge management (X1) and knowledge sharing (X2) variables to employee performance (Y) is 90.4% while the rest can be explained by other causes.

Keywords: Knowledge management, knowledge sharing, employee performance