

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN GAJI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT
SIULAK KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

PUTRI MAULANI

2010061201158

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN GAJI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT SIULAK KABUPATEN KERINCI**

PUTRI MAULANI

Program studi : Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1). Untuk mengetahui adanya Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat siulak kabupaten kerinci dan besarnya Pengaruh secara persial. 2). Untuk mengetahui adanya Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat siulak dan besar Pengaruh secara persial. 3). Untuk mengetahui adanya Pengaruh gaji terhadap kinerja pegawai pada kantor camat siulak kabupaten kerinci dan besar besarnya Pengaruh secara persial. 4). Untuk mengetahui adanya Pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan gaji terhadap kinerja pegawai pada kantor camat siulak kabupaten kerinci dan besar Pengaruh secara simultan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif . populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor camat siulak kabupaten kerinci yang berjumlah 30 orang. Berdasarkan penelitian ini dikarenakan jumlah populasinya 30 responden, maka penulis mengambil jumlah populasi yaitu sebanyak 30 orang pegawai. Teknik analisis data menggunakan uji hipotesis.

Hasil penelitian secara bersama sama terdapat Pengaruh antara disiplin kerja, pengalaman kerja dan gaji terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dimana $F_{tabel} = 2,69$ dimana K adalah jumlah variabel bebas dan terikat dan N adalah jumlah sampel. Dari uji ANOVA atau F tes ternyata di dapat $F_{hitung} 71,287$ berdasarkan perhitungan diatas maka dapat diputuskan sebagai berikut: dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $112.043 > 2.96$ dan $0,000 < 0,05$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dimana artinya disiplin kerja, pengalaman kerja dan gaji secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantorn Camat siulak kabupaten kerinci. Besarnya Pengaruh kinerja pegawai pada kantor camat siulak kabupaten kerinci secara bersama sama dapat dilihat dari nilai R^2 sebesar 0,920 atau 84,64%. Dengan kata lain, besarnya Pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan gaji terhadap kinerja pegawai sebesar 84,64% sedangkan sisanya 15,36% dipengaruhi oleh variabel lain.