

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT SIULAK
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

SELA SISKA PUTRI

NPM:2010061201157

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT SIULAK
KABUPATEN KERINCI**

SELA SISKA PUTRI

Program studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1). Untuk mengetahui pengaruh antara *knowledge sharing* terhadap kinerja pegawai Secara Parsial dan berapa besar pengaruhnya pada Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. 2). Untuk mengetahui pengaruh antara *Quality Of Work Life* terhadap kinerja pegawai secara Parsial dan berapa besar pengaruhnya pada Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. 3). Untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* dan *quality of work life* terhadap kinerja pegawai secara Simultan dan berapa besar pengaruhnya pada Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Siulak negeri sipil Kabupaten Kerinci yang jumlah populasi, yaitu seluruh pegawai kantor camat siulak yang berjumlah 30 orang. Teknik analisis data menggunakan uji hipotesis. Hasil penelitian Secara bersama sama terdapat pengaruh antara *Knowledge Sharing* dan *Quality Of Work Life* terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dimana $f_{tabel} = 2,78$. Dimana k adalah jumlah variabel bebas dan terikat dan n adalah jumlah sampel.

Dari uji ANOVA atau F tes ternyata di dapat $f_{hitung} 71,287$, artinya nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($71,2871 > 2,96$). Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan *Knowledge Sharing* dan *Quality Work Off Life* terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. Koefisien determinasi yang telah disesuaikan (*Adjusted R Square*) adalah sebesar 0,829 atau 82,9%. Dengan kata lain, besarnya pengaruh *Knowledge Sharing* (X1) dan *Quality Work Off Life* (X2) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 82,9%, sedangkan sisanya 17,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Semakin besar angka *Adjusted R Square*, maka akan semakin kuat pengaruh dari kedua variabel dalam model regresi.

Kata kunci: knowledge sharing dan quality off work life, kinerja pegawai, pemerintah kecamatan

*THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND QUALITY OF
WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE SIULAK DISTRICT OFFICE
KERINCI DISTRICT*

SELA SISKI PUTRI

*Study program: Human Resources Management
Sakti Alam Kerinci College of Economics*

ABSTRACT

This research aims to find out: 1). To find out the influence of knowledge sharing on employee performance partially and how much influence it has on the Siulak District Head Office, Kerinci Regency. 2). To find out the influence of Quality of Work Life on employee performance partially and how much influence it has on the Siulak District Head Office, Kerinci Regency. 3). To find out the influence of knowledge sharing and quality of work life on employee performance simultaneously and how much influence it has on the Siulak District Head Office, Kerinci Regency.

The type of research used is quantitative. The population in this study were employees of the Siulak sub-district office of the civil government of Kerinci Regency, the total population of which was all employees of the Siulak sub-district office, totaling 30 people. The data analysis technique uses hypothesis testing. Research results: Together, there is an influence between Knowledge Sharing and Quality of Work Life on employee performance which is proven by $f_{table} = 2.78$. Where k is the number of independent and dependent variables and n is the number of samples.

From the ANOVA test or F test, it turns out that f_{count} is 71.287, meaning that the value of $F_{count} > F_{table}$ ($71.2871 > 2.96$). Thus, H_0 is rejected and H_a is accepted, so it can be concluded that there is a significant influence of Knowledge Sharing and Quality Work Off Life on employee performance at the Siulak District Head Office, Kerinci Regency. The adjusted coefficient of determination (Adjusted R Square) is 0.829 or 82.9%. In other words, the magnitude of the influence of Knowledge Sharing (X_1) and Quality of Work Off Life (X_2) on employee performance (Y) is 82.9%, while the remaining 17.1% is influenced by other variables. The larger the Adjusted R Square number, the stronger the influence of the two variables in the regression model.

Key words: knowledge sharing and quality off work life, employee performance, sub-district government