

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dan pembahasan diatas tentang pengaruh sikap kerja (X1), keterampilan kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada CV.Telaga Jernih Kabupaten Kerinci dengan kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengaruh sikap terhadap produktivitas karyawan CV.Telaga Jernih Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,035 > 2,07387$) dan $sig < \alpha$ ($0,006 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara keterampilan Kerja Terhadap produktivitas karyawan CV.Telaga Jernih Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,057 > 2,07387$) dan $sig < \alpha$ ($0,006 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan Kerja Terhadap produktivitas karyawan CV.Telaga Jernih Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,500 > 2,07387$) dan $sig < \alpha$ ($0,021 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

4. terdapat pengaruh yang signifikan antara sikap kerja, keterampilan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan CV.Telaga Jernih Kabupaten Kerinci dengan melihat F hitung 13,168 dan berdasarkan dari tabel F didapat F tabel 3,07. Sehingga $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,168 > 3,07$) dan α ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya sikap kerja, keterampilan Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap produktivitas karyawan CV.Telaga Jernih Kabuptaen Kerinci secara simultan.

5. besarnya Pengaruh sikap kerja, keterampilan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan CV.Telaga Jernih Kabupaten Kerinci adalah sebesar 65,3%. Dan sisanya yaitu 34,7%. Dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahsandan kesimpulan, maka untuk meningkatkan dan mempertahankan produktivitas tersebut maka penulis menyarankan hal-hal berikut:

1. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan produktivitas kerja, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwarata-rata produktivitas Kerja adalah 97,2% dengan kriteria bahwa kualitas Kepuasan Kerja sangat Baik. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk terus meningkatkan produktivitasnya karyawanya.

2. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan sikap kerja, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata variabel sikap kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV.Telaga Jernih sudah sangat baik yaitu sebesar 4,8 dan total capai respondennya sebesar 95,6%. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk terus meningkatkan produktivitasnya serta memahami pola kepemimpinan yang tepat terhadap para bawasanya.
3. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan Keterampilan Kerja, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata variabel keterampilan kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV.Telaga Jernih sudah sangat baik yaitu sebesar 4,5 dan total capai respondennya sebesar 89,9%. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk terus meningkatkan dan mendorong keterampilan karyawan dalam bekerja dengan cara memberikan motivasi karyawan dalam bekerja dengan cara memberikan pelatihan yang mencukupi.
4. Hal yang perlu disarankan berkaitan dengan Lingkungan Kerja, bahwa hasil deskriptif menunjukkan bahwa rata-rata variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV.Telaga Jernih sudah baik yaitu sebesar 4,2 dan total capai respondennya sebesar 84,8%. Berdasarkan pada hal tersebut pimpinan diharapkan untuk pemberian fasilitas dan keamanan bagi para karyawan CV.Telaga Jernih agar para karyawan dapat bekerja secara maksimal dan dapat meningkatkan produktivitas.