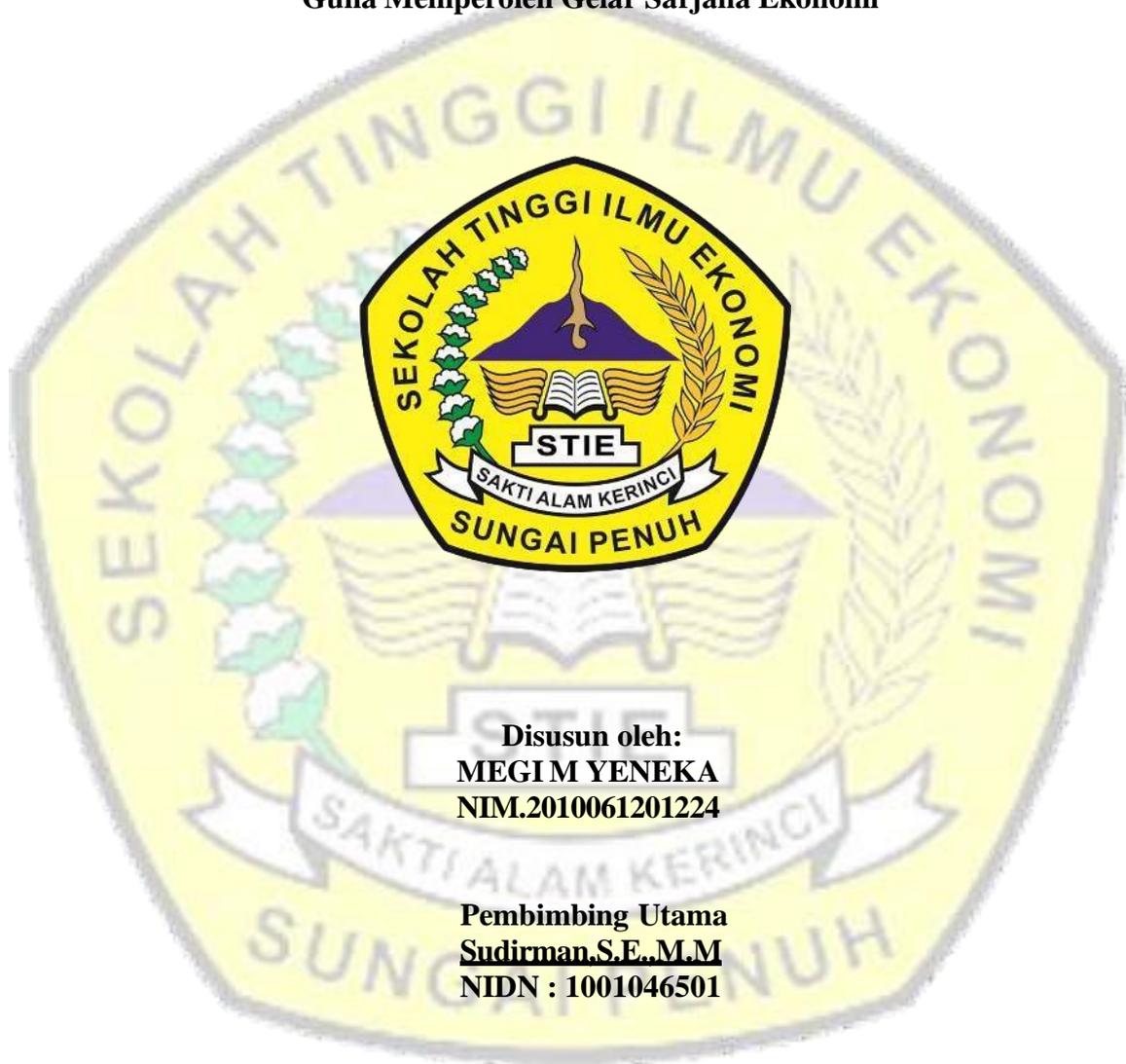


SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2024**

MEGI M YENKA

Supervisor SUDIRMAN,S.E.,M.M

Manajemen Study Program

Sakti Alam Kerinci College of Economics (STIE)

ABSTRACT

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja pegawai Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci, baik secara parsial maupun secara simultan. Rumusan masalah penelitian meliputi apakah terdapat pengaruh beban kerja dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja pegawai, beserta seberapa besar pengaruhnya. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Perumda Tirta Sakti kabupaten kerinci yang berjumlah 34 Pegawai. hasil penelitian: bahwa beban kerja tidak memengaruhi kinerja pegawai secara parsial, namun fleksibilitas kerja memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja pegawai dan juga menunjukkan bahwa beban kerja dan fleksibilitas kerja secara bersama-sama memengaruhi kinerja pegawai. Berdasarkan penelitian yang dilakukan, kesimpulan yang dapat diambil adalah bahwa Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti. Sebaliknya, Fleksibilitas Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai tersebut. Secara bersama-sama, variabel Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja mempengaruhi Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. Besar pengaruh yang diberikan oleh Fleksibilitas Kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial adalah 82,7%, sementara pengaruh dari Beban Kerja secara parsial hanya sebesar 3,41%. Secara keseluruhan, kedua variabel tersebut memberikan pengaruh sebesar 79,4% terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti.

Kata kunci: beban kerja, fleksibilitas kerja, kinerja pegawai

