

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, di pembahasan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti, ini dibuktikan dengan $-t$ hitung $>$ $-t$ tabel ($-1,530 > -2.03951$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,136 > 0,050$ maka H_0 di terima dan H_a di tolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. Besarnya pengaruh yang diberikan oleh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci secara parsial hanya sebesar $-3,41\%$.
2. Fleksibilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($10,494 > 2.03951$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,000 > 0,050$ maka H_0 di terima dan H_a di tolak, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti. Besar pengaruh yang diberikan oleh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara parsial sebesar $82,7\%$
3. Secara simultan variabel Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. Ini dibuktikan dengan F hitung $>$ F tabel ($59,706 > 3,30$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,000 < 0,050$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti.

Berdasarkan hasil perhitungan besar pengaruh yang diberikan adalah sebesar 79,4%.

5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci berada pada rata-rata Cukup Baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 79,1%, maka untuk meningkatkan Kinerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

Meningkatkan dengan cara :

1. - Disarankan kepada para pegawai untuk selalu menjaga hubungan baik dengan sesama rekan kerja agar kinerja dapat meningkat dan mendapatkan nilai TCR sebesar 70% dengan kategori cukup baik.
2. Menurunkan Beban Kerja dengan cara :
 - Disarankan kepada Pimpinan atau Atasan agar tidak selalu memberikan target dalam bekerja kepada bawahan karena dapat membuat beban bagi Pegawai sehingga kinerja menurun, dengan hasil TCR sebesar 75,2% dengan kategori cukup baik.
3. Meningkatkan Fleksibilitas Kerja dengan cara :
 - Untuk dapat menciptakan Fleksibilitas dalam bekerja disarankan kepada Perumda Tirta Sakti Kabupaten Kerinci untuk menyesuaikan lagi Program kerja sehingga Fleksibilitas kerja dapat terwujud sehingga kinerja dapat meningkat dan mendapatkan nilai TCR sebesar 71,2% dengan kategori cukup baik.

