

**PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT AIR HANGAT
BARAT**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :
ARIO SONA PRIMA
NPM : 1710612010191**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

PENGARUH STRES KERJA, DISIPLIN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT AIR HANGAT BARAT

ARIO SONA PRIMA

Pembimbing Utama SUDIRMAN., S.E., M.M
Pembimbing Pendamping MELIFIA LIANTIFA, S.P., M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat baik secara parsial dan simultan serta besar pengaruhnya. Sampel penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Air Hangat Barat adalah 16 orang. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner atau angket. Alat analisis data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif, Regresi Linear Berganda, Koefisien Determinasi serta uji hipotesis yang digunakan adalah Uji t dan Uji F. Hasil penelitian didapatkan pengaruh Stress Kerja, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial dan simultan, adalah : Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $<$ t tabel ($-1,212 < 2,17881$) dengan nilai signifikansi = $0,001 < 0,050$ serta besar pengaruhnya adalah $-5,1\%$. Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($4,404 > 2,17881$) dengan nilai signifikansi = $0,001 < 0,050$ serta besar pengaruhnya adalah $57,3\%$. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,902 > 2,17881$) dengan nilai signifikansi = $0,013 < 0,050$ serta besar pengaruhnya adalah $32,1\%$. Stres Kerja, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara simultan, ini dibuktikan dengan F hitung $>$ F tabel ($21,401 > 3,49$) dengan nilai signifikansi = $0,000 < 0,05$ serta besar pengaruhnya adalah $84,3\%$.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

THE EFFECT OF WORK STRESS, DISCIPLINE AND LEADERSHIP STYLE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON AIR HANGAT BARAT DISTRICT OFFICE

ARIO SONA PRIMA

Main Supervisor SUDIRMAN., S.E., M.M
Vice Supervisor MELIFIA LIANTIFA, S.P., M.Si

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work stress, discipline and leadership style on Performance of Employees on Air Hangat Barat District Office both partially and simultaneously and the effect is large. The sample of this research is the Civil Servants at the Air Hangat Barat District Office are 16 people. Collecting data using a questionnaire or questionnaire method. The data analysis tool used is descriptive analysis, multiple linear regression, coefficient of determination and the hypothesis test used is the t test and the F test. The results showed that the effect of work stress, discipline and leadership style on Performance of Employees on Air Hangat Barat District Office, Kerinci Regency partially. and simultaneously, are: Job stress has no effect on Performance of Employees on Air Hangat Barat District Office partially, this is evidenced by $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($-1.212 < 2.17881$) with a significance value = $0.001 < 0.050$ and the magnitude of the effect is - 5.1%. Discipline has a significant effect on Performance of Employees on Air Hangat Barat District Office, Kerinci Regency partially, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($4,404 > 2,17881$) with a significance value = $0.001 < 0.050$ and the magnitude of the effect is 57.3%. Leadership style has a significant effect on Performance of Employees on Air Hangat Barat District Office partially, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($2,902 > 2.17881$) with a significance value = $0.013 < 0.050$ and the magnitude of the effect is 32.1%. Work Stress, Discipline and Leadership Style have a significant effect on Performance of Employees on Air Hangat Barat District Office simultaneously, this is evidenced by $F \text{ arithmetic} > F \text{ table}$ ($21.401 > 3.49$) with a significance value = $0.000 < 0.05$ and the magnitude of the effect is 84.3%.

Keywords: Work Motivation, Work Ethic, Work Environment, Performance