

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Stress Kerja, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial dan simultan, adalah :

- 1) Stres Kerja berpengaruh negatif tapi tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $< t$ tabel ($-1,212 < 2,17881$) serta dengan nilai signifikansi = $0,001 < 0,050$.
- 2) Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $> t$ tabel ($4,404 > 2,17881$) serta dengan nilai signifikansi = $0,001 < 0,050$.
- 3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $> t$ tabel ($2,902 > 2,17881$) serta dengan nilai signifikansi = $0,013 < 0,050$.
- 4) Stres Kerja, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara simultan, ini dibuktikan dengan F hitung $> F$ tabel ($21,401 > 3,49$) serta dengan nilai signifikansi = $0,000 < 0,05$.

2. Besarnya Pengaruh Stress Kerja, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial dan simultan, adalah :

- 1) Besar pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial adalah -5,1%
- 2) Besar pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial adalah 57,3%.
- 3) Besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara parsial adalah 32,1%.
- 4) Besar pengaruh Stres Kerja, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci secara simultan adalah 84,3%.

5.2. Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa kualitas kinerja pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci berada pada rata-rata Baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 81,77%, maka untuk meningkatkan kualitas kinerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Menurunkan Stres Kerja dengan cara :
 - 1) Hendaknya Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci tidak merasa tertekan dengan usaha pencapaian untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu
 - 2) Hendaknya Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci tidak merasa tertekan dengan beban pekerjaan yang diimban terlalu banyak
2. Meningkatkan Disiplin dengan cara :
 - 1) Meningkatkan/mendorong supaya Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci bisa berkonsultasi untuk pekerjaan lintas bidang.
 - 2) Meningkatkan/mendorong supaya Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci bisa menyelesaikan tugas sesuai waktu yang telah ditetapkan.

3. Meningkatkan Gaya Kepemimpinan dengan cara :

- 1) Hendaknya Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci Tugas, wewenang dan tanggung jawab pekerjaan bisa didokumentasikan secara tertulis dalam kebijakan, prosedur, dan deskripsi pekerjaan.

Hendaknya Pegawai Kantor Camat Air Hangat Barat Kabupaten Kerinci Bersedia memomorduakan kepentingan pribadi dibandingkan kepentingan organisasi

