

**PENGARUH INTERAKSI SOSIAL, ORIENTASI KERJA DAN
KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PEGAWAI PUSKESMAS SIULAK DERAS
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2024

PENGARUH INTERAKSI SOSIAL, ORIENTASI KERJA DAN KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PUSKESMAS SIULAK DERAS KABUPATEN KERINCI

Dafit Rento Bet Sundari

Email: daffidrento12@gmail.com

Pembimbing Sudirman, S.E., M.M

Email: sudirman65stie@gmail.com

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Interaksi Sosial, Orientasi Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci baik secara parsial maupun simultan serta seberapa besar pengaruhnya. Responden pada penelitian ini adalah 21 responden Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar langsung ke Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci. Alat analisis data yang digunakan adalah Analisis Deskriptif, Regresi Linier Berganda, Koefisien Determinasi Serta Uji Hipotesis yang digunakan adalah Uji t dan Uji F. Hasil penelitian ini Interaksi Sosial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,248 > 2,10982$) serta dengan besar pengaruhnya 20,18%. Orientasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,448 < 2,10982$) serta dengan besar pengaruhnya 1,85%. Kondisi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,131 > 2,10982$) serta dengan besar pengaruhnya 20,38%. Interaksi Sosial, Orientasi Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara simultan, ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,177 > 3,20$) serta dengan besar pengaruhnya 42,4%.

Kata Kunci : Interaksi Sosial, Orientasi Kerja, Kondisi Kerja dan Kepuasan Kerja

THE INFLUENCE OF SOCIAL INTERACTION, WORK ORIENTATION AND WORKING CONDITIONS ON JOB SATISFACTION IN SIULAK DERAS HEALTH CENTER EMPLOYEES KERINCI DISTRICT

Dafit Rento Bet Sundari

Email: daffidrento12@gmail.com

Supervisor Sudirman, S.E., M.M

Email: sudirman65stie@gmail.com

Management Study Program

Sakti Alam Kerinci College of Economics

ABSTRACT

*The aim of this research is to determine the influence of Social Interaction, Work Orientation and Working Conditions on Job Satisfaction among Employees of the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency, both partially and simultaneously and how big the influence is. The respondents in this study were 21 employees of the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency. Data were collected using a questionnaire distributed directly to employees of the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency. The data analysis tools used are Descriptive Analysis, Multiple Linear Regression, Coefficient of Determination and Hypothesis Tests used are the *t* Test and *F* Test. The results of this research are that Social Interaction has a significant effect on Job Satisfaction of Employees at the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency partially, this is proven by *t* count > *t* table (2.248 > 2.10982) and with a large influence of 20.18%. Work Orientation does not have a significant effect on Job Satisfaction of Employees at the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency partially, this is proven by *t* count < *t* table (0.448 < 2.10982) and the effect size is 1.85%. Working conditions have a significant effect on the job satisfaction of employees at the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency partially, this is proven by *t* count > *t* table (2.131 > 2.10982) and the effect size is 20.38%. Social Interaction, Work Orientation and Working Conditions on Job Satisfaction among Employees of the Siulak Deras Community Health Center, Kerinci Regency simultaneously, this is proven by calculated *F* > *F* table (4.177 > 3.20) and with a large influence of 42.4%.*

Keywords: Social Interaction, Work Orientation, Working Conditions and Job Satisfaction