

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Interaksi Sosial berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,248 > 2,10982$) serta nilai signifikansi = $0,038 < 0,05$ dan Besarnya pengaruh Interaksi Social Terhadap Keputusan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial sebesar 20,18%.
2. Orientasi Kerja tidak berpengaruh secara signifikan Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci Secara parsial ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($0,448 < 2,10982$) serta nilai signifikansi = $0,660 > 0,05$ dan Besarnya pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial sebesar 1,85%.
3. Kondisi Kerja berpengaruh secara signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci Secara parsial ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,131 > 2,10982$) serta nilai signifikansi = $0,050 < 0,05$. Besarnya pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara parsial sebesar 20,38%.

4. Interaksi Sosial, Orientasi Kerja dan Kondisi Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara simultan, ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,177 > 3,20$) serta dengan nilai signifikansi = $0,022 < 0,05$. Besarnya pengaruh Interaksi sosial, Orientasi Kerja dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci secara simultan sebesar 42,4%.

5.2 SARAN

1. Adapun saran untuk variabel Interaksi sosial yang dapat penulis berikan kepada Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci yaitu dapat menjaga interaksi social antar pegawai selain itu Interaksi sosial yang sudah terjalin dengan baik di Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci diharapkan berlangsung terus-menerus dan tetap di pertahankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan tentram agar kepuasan kerja dapat tercapai serta terjaganya hubungan antar pegawai.
2. Adapun saran untuk variable Orientasi Kerja yang dapat penulis berikan kepada Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci yaitu harus memberi orientasi yang lebih baik terhadap karyawan baru supaya mempunyai kesan kenyamanan atas kedatangannya sehingga dapat berkerja dengan baik serta harus memberi ruang untuk pegawai dapat berinteraksi dengan rekan kerjanya agar terjalin Kerjasama yang baik.
3. Adapun saran untuk variabel Kondisi Kerja yang dapat penulis berikan kepada

Puskesmas Siulak Deras Kabupaten Kerinci yaitu dapat menciptakan kondisi kerja yang baik yang lingkungan kerja yang nyaman agar karyawan dapat bekerjasama dan saling memberikan bantuan kepada rekan kerja, baik berupa saran, pemberian semangat, maupun bantuan lainnya.

4. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel-variabel lainnya yang terkait dengan minat beli ulang konsumen, menggunakan metode penelitian yang lainnya dan menambah waktu penelitian sehingga akan diperoleh hasil penelitian yang lebih akurat. Selain itu, penelitian selanjutnya disarankan mengambil sampel dari kabupaten/kota daerah lain agar dapat membandingkan apakah hasil penelitian ini berlaku untuk kabupaten/kota di luar kota Sungai penuh.

