

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS  
TANAH KAMPUNG**

**SKRIPSI**



Disusun Oleh :  
**CORI AYUNA**  
**1910061201199**

**Pembimbing :**

**Fitrina Afrianti ,S.Kom.,M.M**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS  
TANAH KAMPUNG**

CORI AYUNA

Pembimbing : Fitriana Afrianti,S.Kom.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1). Pengaruh Kompensasi Terhadap kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tanah Kampung, 2). Pengaruh Motivasi Terhadap kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tanah Kampung, 3). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tanah Kampung, 4). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama pada Pegawai Puskesmas Tanah kampung. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik sampel jenuh dengan responden sebanyak 30 responden. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner (angket).

Hasil penelitian ini adalah 1). Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja Pegawai Puskesmas tanah kampung ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,711 > 2,05553$ ). 2). Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai puskesmas tanah kampung ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,343 > 2,05553$ ). 3). Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tanah kampung ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,291 > 2,05553$ ). 4). Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi, Motivasi dan disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Tanah Kampung dapat dibuktikan dengan  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $5,451 > 2,98$ ). Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pedoman bagi instansi untuk tetap memperhatikan Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja disamping itu juga dapat memperhatikan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja***

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON JOB SATISFACTION OF LAND PUSKESMAS EMPLOYEES***

***CORI AYUNA***

*Advisor : Fitriana Afrianti, S.Kom., M.M  
Management Study Program  
Sakti Alam Kerinci College of Economics*

***ABSTRACT***

*This study aims to determine 1). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Tanah Kampung Puskesmas Employees, 2). The Effect of Motivation on Work Satisfaction of Tanah Kampung Puskesmas Employees, 3). The Effect of Work Discipline on Job Satisfaction of Tanah Kampung Community Health Center Employees, 4). The Effect of Compensation, Motivation and Work Discipline together on Tanah Kampung Puskesmas Employees. The analytical tool used in this study is multiple linear regression. The sampling technique in this study was carried out using a saturated sample technique with 30 respondents. Data collection techniques using a questionnaire (questionnaire).*

*The results of this study are 1). Compensation has a significant effect on the job satisfaction of the Kampung Tanah Community Health Center staff, as evidenced by  $t \text{ count} > t \text{ table}$  ( $2.711 > 2.05553$ ). 2). Motivation has a significant effect on Job Satisfaction of Village Health Center staff, as evidenced by  $t \text{ count} < t \text{ table}$  ( $2,343 > 2.05553$ ). 3). Work Discipline has a significant effect on Job Satisfaction of Community Health Center Staff. This is evidenced by  $t \text{ count} > t \text{ table}$  ( $2.291 > 2.05553$ ). 4). Simultaneously there is a significant influence between compensation, motivation and work discipline of Tanah Kampung Puskesmas staff as evidenced by  $F \text{ count} > F \text{ table}$  ( $5,451 > 2.98$ ). The results of this study are expected to be used as a guideline for agencies to pay attention to compensation, motivation and work discipline. Besides that, they can also pay attention to other variables not examined in this study.*

***Keywords: Compensation, Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction***