

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan hasil penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,711 > 2.05553$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,343 > 2.05553$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan disiplin Kerja.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,291 > 2.05553$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja.
4. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja dima F hitung $>$ F tabel ($5,451 > 2,98$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh serempak atau secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tanah Kampung. Besarnya pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tanah Kampung adalah sebesar 38% dan sisanya 62% dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Saran

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja pada puskesmas tanah kampung termasuk dalam kriteria baik. Indikator pada variabel kepuasan kerja yang terendah terdapat pada rekan kerja dengan nilai TCR 76,66. Diharapkan agar pimpinan puskesmas tanah kampung dapat meningkatkan lagi hubungan antar rekan kerja dengan yang yang lainnya agar menjadi lebih baik kedepannya.
2. Pimpinan puskesmas tanah kampung harus dapat meningkatkan lagi jaminan kesehatan, pujian dan penghargaan atau reward kepada pegawai puskesmas tanah kampung. Karena pada variabel kompensasi terdapat indikator jaminan kesehatan yang mendapatkan penilaian terendah dari pegawai dengan nilai TCR 71,33 dan variabel pujian dan penghargaan dengan nilai TCR 71,33.
3. Motivasi pada pegawai puskesmas tanah kampung termasuk dalam kriteria baik. Pada variabel motivasi terdapat indikator terendah yaitu aktualisasi diri dengan nilai TCR 76. Diharapkan untuk pimpinan puskesmas tanah kampung harus dapat meningkatkan lagi aktualisasi diri pada pegawai, agar para pegawai dapat menyampaikan pendapat dan mengembangkan potensi diri agar menjadi lebih maju
4. Disiplin kerja pada pegawai puskesmas tanah kampung termasuk dalam kondisi baik. Pada variabel disiplin kerja terdapat indikator terendah yaitu kehadiran dengan nilai TCR 77,33. Untuk pimpinan dan pegawai puskesmas tanah kampung agar dapat mempertahankan dan meningkatkan lagi disiplin kerja pada puskesmas.

5. Adapun yang perlu diperhatikan lagi bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai yaitu peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan Kepuasan Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.

