

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEMAMPUAN DAN
FASILITAS KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PLTA KERINCI MERANGIN HYDRO**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gerlar Sarjana Ekonomi



**Disusun oleh:
ATRIO SAPUTRA
NPM: 17106120100200**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEMAMPUAN DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PLTA
KERINCI MERANGIN HYDRO**

ATRIO SAPUTRA

Pembimbing Utama : SUDIRMAN, S.E.,M.M

Pembimbing Pendamping : MELIFIA LIANTIFA, S.P., M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro berapa besar pengaruhnya secara parsial?, 2) Apakah terdapat pengaruh Kemampuan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro dan berapa besar pengaruhnya secara parsial?, 3) Apakah terdapat Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro dan berapa besar pengaruhnya secara parsial?, 4) Apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan dan Fasilitas Kerja secara simultan terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro dan berapa besar pengaruhnya secara simultan? Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1) secara parsial, terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro, 2) secara parsial, terdapat pengaruh antara kemampuan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro, 3). Secara parsial, tidak terdapat pengaruh Fasilitas terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro, 4) Secara Simultan, terdapat pengaruh budaya organisasi, kemampuan dan fasilitas kerja secara simultan terhadap efektivitas kerja karyawan PLTA Kerinci Merangin Hydro.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kemampuan, Fasilitas Kerja, Efektivitas Kerja.

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ABILITY AND FACILITIES ON THE WORK EFFECTIVENESS OF HYDRO KEINCI MERANGIN PLTA EMPLOYEES

ATRIO SAPUTRA

Main Supervisor : SUDIRMAN, S.E.,M.M

Vice Supervisor : MELIFIA LIANTIFA, S.P.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine: 1) Is there an influence of Organizational Culture on the work effectiveness of the employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydroelectric Power Plant, how much is the effect partially? 2) Is there any influence of Work Facilities on the work effectiveness of the employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Power Plant and how much of the effect is partially? big effect simultaneously? The research methodology used is descriptive qualitative and descriptive quantitative approaches. The research results are; 1) partially, there is an influence of Organizational Culture on the work effectiveness of the employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydroelectric Power Plant, 2) partially, there is an influence between the work ability of the employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydroelectric Power Plant, 3). Partially, there is no influence of facilities on the work effectiveness of the employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Power Plant, 4) Simultaneously, there is the influence of organizational culture, ability and work facilities simultaneously on the work effectiveness of the employees of the Kerinci Merangin Hydro Hydro Power Plant.

Keywords: Organizational Culture, Ability, Work Facilities, Work Effectiveness.